

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Estado de la PPDA:
APROBADA

Entidad:
SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA

Información general de la PPDA

Vigencia de la política: 2026-2027

Forma de divulgación de la PPDA: CORREO ELECTRONICO

Área responsable: COMITE DE CONCILIACIÓN, GESTIÓN JURÍDICA,
LIDERES DE LOS PROCESOS MISIONALES Y DE
APOYO A LA GESTIÓN

Fecha de la formulación:

Usuario que realizó la formulación:

Fecha aprobación: 2025-12-31

Usuario que realizó la aprobación: JUAN CARLOS MURILLO RAMIREZ

Información general del Plan de acción 1

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: OMISION EN LAS FUNCIONES DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS Y CUANTÍA

Subcausa: ACCIONES TARDÍAS U OMISIONES EN LAS VISITAS DE INPECCIÓN, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS
SANCIONATORIOS O TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES OBJETO DE SUPERVISIÓN.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 33 (32 en estado ACTIVO y 1 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 24,080,057,869.15

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | FORMATO | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales para verificar Manuales y procedimientos de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales para verificar Manuales y procedimientos de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 2

Insumo: LITIGISIDAD

Causa: OMISION EN LAS FUNCIONES DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS ACTIVOS Y CUANTÍA

Subcausa: AUSENCIA DE COLABORACIÓN ARMONICA EFECTIVA CON LAS DEMÁS ENTIDADES PÚBLICAS, PARTICULARMENTE CON LAS DE INPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE OTROS SECTORES

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 33 (32 en estado ACTIVO y 1 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 24,080,057,869.15

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|-----------------------------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | HERRAMIENTA DE VERIFICACION | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 3

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: OMISION EN LAS FUNCIONES DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS ACTIVOS Y CUANTÍA

Subcausa: 1) ACCIONES TARDÍAS U OMISIONES EN LAS VISITAS DE INPECCIÓN, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS O TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES OBJETO DE SUPERVISIÓN. 2) AUSENCIA DE COLABORACIÓN ARMONICA EFECTIVA CON LAS DEMÁS ENTIDADES PÚBLICAS, PARTICULARMENTE CON LAS DE INPECCIÓN, VIGILANCIA

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 33 (32 en estado ACTIVO y 1 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 24,080,057,869.15

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujeto de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | OTRO (Canales Institucionales oficiales, formato de apoyo de memoria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 4

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CAPTACION ILEGAL DE DINERO

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS ACTIVOS Y CUANTÍA

Subcausa: ACCIONES TARDÍAS U OMISIONES EN LAS VISITAS DE INSPECCIÓN, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS O TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES OBJETO DE SUPERVISIÓN

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 5 (5 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 1,296,539,938.41

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|-----------------------------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | HERRAMIENTA DE VERIFICACION | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 5

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CAPTACION ILEGAL DE DINERO

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS ACTIVOS Y CUANTÍA

Subcausa: ACCIONES TARDÍAS U OMISIONES EN LAS VISITAS DE INSPECCIÓN, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS O TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES OBJETO DE SUPERVISIÓN.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 5 (5 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 1,296,539,938.41

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Mediante Correo Electrónico Institucional / Aplicación Google de encuestas / Formato de ayuda de memoria) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 6

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CAPTACION ILEGAL DE DINERO

Justificación: CANTIDAD DE PROCESOS ACTIVOS Y CUANTÍA

Subcausa: 1 ACCIONES TARDÍAS U OMISIONES EN LAS VISITAS DE INSPECCIÓN, PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS O TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES OBJETO DE SUPERVISIÓN.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 5 (5 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 1,296,539,938.41

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujeto de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|-----------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujeto de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | FORMATO | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 7

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: PERJUICIOS OCASIONADOS POR REESTRUCTURACION Y LIQUIDACION DE ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: EXTRALIMITACIÓN DE FUNCIONES DE SERVIDORES PÚBLICOS ENCARGADOS DE LAS TOMAS DE POSESIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SUPERVISADAS.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 3 (3 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 45,503,029,684.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los procedimientos existentes de Intervención Forzosa Administrativa (toma de posesión para administrar o liquidar), estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los procedimientos existentes de Intervención Forzosa Administrativa (toma de posesión para administrar o liquidar), estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|-----------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | FORMATO | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los procedimientos existentes de Intervención Forzosa Administrativa (toma de posesión para administrar o liquidar), estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los procedimientos existentes de Intervención Forzosa Administrativa (toma de posesión para administrar o liquidar), estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los procedimientos existentes de Intervención Forzosa Administrativa (toma de posesión para administrar o liquidar), estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 8

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: PERJUICIOS OCASIONADOS POR REESTRUCTURACION Y LIQUIDACION DE ENTIDADES DE DERECHO PRIVADO

Justificación: CUANTÍA

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Subcausa: ACTOS ADMINISTRATIVOS DE TOMA DE POSESIÓN O LIQUIDACIÓN SIN LA DEBIDA MOTIVACIÓN. AUSENCIA O DEFICIENCIA DE CONTROL A LOS AGENTES ESPECIALES O LIQUIDADORES ELEGIDOS PARA ENCABEZAR LOS PROCESOS DE REESTRUCTURACIÓN O LIQUIDACIÓN

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 3 (3 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 45,503,029,684.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Mediante Correo Electrónico Institucional / Aplicación Google de encuestas / Formato de ayuda de memoria) | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas nuevos de las áreas misionales y de la Secretaría General de la Entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos enmarcados en procedimientos de Intervención Forzosa Administrativa de organizaciones objeto de supervisión, respecto de Circulares, Manuales, Procedimientos y requisitos legales para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas nuevos de las áreas misionales y de la Secretaría General de la Entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos enmarcados en procedimientos de Intervención Forzosa Administrativa de organizaciones objeto de supervisión, respecto de Circulares, Manuales, Procedimientos y requisitos legales para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas nuevos de las áreas misionales y de la Secretaría General de la Entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos enmarcados en procedimientos de Intervención Forzosa Administrativa de organizaciones objeto de supervisión, respecto de Circulares, Manuales, Procedimientos y requisitos legales para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 9

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: INDEBIDA VALORACIÓN PROBATORIA EN EL MARCO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 0.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimientos de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos y ejecución de operaciones administrativas relacionadas con procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control, en lo concerniente a manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos y ejecución de operaciones administrativas relacionadas con procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control, en lo concerniente a manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimiento de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos y ejecución de operaciones administrativas relacionadas con procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control, en lo concerniente a manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica) | TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EFECTIVO Y MEDIBLE A FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos y ejecución de operaciones administrativas relacionadas con procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control, en lo concerniente a manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos y ejecución de operaciones administrativas relacionadas con procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control, en lo concerniente a manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 10

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: INDEBIDA NOTIFICACIÓN DE LAS ACTUACIONES

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 0.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control de la Entidad) | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos administrativos relativos a las funciones de inspección, vigilancia y control de la Entidad) | OTRO (Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular) | ACTUALIZAR MANUALES, PROCEDIMIENTOS Y FORMATOS | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo entre Gestión Jurídica y los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar los Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 11

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: VIOLACION AL DEBIDO PROCESO ADMINISTRATIVO

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: 1) INDEBIDA VALORACIÓN PROBATORIA EN EL MARCO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO
SANCIONATORIO. 2) INDEBIDA NOTIFICACIÓN DE LAS ACTUACIONES.

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 0.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|-------------------------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | CAPACITACION PRESENCIAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 12

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE IMPONE SANCIONES DERIVADAS DE LA FACULTAD DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: EXTRALIMITACIÓN DE FUNCIONES DE SERVIDORES PÚBLICOS ENCARGADOS DE LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONATORIOS

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 2 (2 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 104,928,630.73

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | OTRO (Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular) | ACTUALIZAR MANUALES, PROCEDIMIENTOS Y FORMATOS | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 13

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE IMPONE SANCIONES DERIVADAS DE LA FACULTAD DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: ACTOS ADMINISTRATIVOS EN LOS CUALES SE EVIDENCIA POSIBLE OPOSICIÓN A LA CONSTITUCIÓN O A LA LEY

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 2 (2 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 104,928,630.73

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente) | TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EFECTIVO Y MEDIBLE A FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 14

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE IMPONE SANCIONES DERIVADAS DE LA FACULTAD DE INSPECCION, VIGILANCIA Y CONTROL

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: OMISIÓN DEL FENÓMENO DE PRESCRIPCIÓN Y/O CADUCIDAD EN EL MARCO DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO E INDEBIDA VALORACIÓN DE LAS PRUEBAS APORTADAS

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 2 (2 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 104,928,630.73

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujeto de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | OTRO (Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 15

Insumo: OTROS FACTORES RELEVANTES

Causa: INCONSTITUCIONALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: ACTOS ADMINISTRATIVOS EN LOS CUALES SE EVIDENCIA POSIBLE OPOSICIÓN A LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de elementos analizados: 7

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimiento de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás áreas que expidan actos administrativos de carácter general y/o particulares y concretos acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás áreas que expidan actos administrativos de carácter general y/o particulares y concretos acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimiento de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás áreas que expidan actos administrativos de carácter general y/o particulares y concretos acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales) | TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO EFECTIVO Y MEDIBLE A FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás áreas que expidan actos administrativos de carácter general y/o particulares y concretos acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales y demás áreas que expidan actos administrativos de carácter general y/o particulares y concretos acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 16

Insumo: OTROS FACTORES RELEVANTES

Causa: INCONSTITUCIONALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: 1) ACTOS ADMINISTRATIVOS EN LOS CUALES SE EVIDENCIA POSIBLE OPOSICIÓN A LA CONSTITUCIÓN Y LA LEY

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de elementos analizados: 7

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|----------------------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | CAPACITACION VIRTUAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 17

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CONFIGURACION DEL CONTRATO REALIDAD

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: INDEBIDA SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 2 (1 en estado ACTIVO y 1 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 874,337,367.73

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimientos de los supervisores de contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión, acerca del adecuado manejo de los contratistas para precaver la configuración del contrato realidad) | Comunicar y evaluar a los funcionarios que tengan la responsabilidad de supervisar contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión acerca de manuales y/o procedimientos de adecuada supervisión de dichos contratos para precaver la configuración del contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios que tengan la responsabilidad de supervisar contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión acerca de manuales y/o procedimientos de adecuada supervisión de dichos contratos para precaver la configuración del contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|---|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos de la Entidad para la transferencia y actualización de conocimiento de los supervisores de contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión, acerca del adecuado manejo de los contratistas para precaver la configuración del contrato realidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los funcionarios que tengan la responsabilidad de supervisar contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión acerca de manuales y/o procedimientos de adecuada supervisión de dichos contratos para precaver la configuración del contrato realidad) | TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO ACTUALIZADO A FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS | Comunicar y evaluar a los funcionarios que tengan la responsabilidad de supervisar contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión acerca de manuales y/o procedimientos de adecuada supervisión de dichos contratos para precaver la configuración del contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios que tengan la responsabilidad de supervisar contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión acerca de manuales y/o procedimientos de adecuada supervisión de dichos contratos para precaver la configuración del contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 18

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: CONFIGURACION DEL CONTRATO REALIDAD

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: IMPOSICIONES EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO QUE DERIVAN EN EL ELEMENTO SUBORDINACIÓN

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 2 (1 en estado ACTIVO y 1 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 874,337,367.73

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación a los supervisores de contrato sobre el adecuado manejo de los contratistas para precaver la configuración del contrato realidad de conformidad con la ley y la jurisprudencia aplicable) | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de la adecuada supervisión de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión para no configurar el contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de la adecuada supervisión de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión para no configurar el contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|----------------------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación a los supervisores de contrato sobre el adecuado manejo de los contratistas para precaver la configuración del contrato realidad de conformidad con la ley y la jurisprudencia aplicable) | CAPACITACION VIRTUAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de la adecuada supervisión de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión para no configurar el contrato realidad | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de la adecuada supervisión de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión para no configurar el contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de la adecuada supervisión de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión para no configurar el contrato realidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 19

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE DECRETA MEDIDAS CAUTELARES

Justificación: ASUNTO RELEVANTE POR LAS FUNCIONES PROPIAS Y MISIONALIDAD DE LA ENTIDAD

Subcausa: DESCONOCIMIENTO DEL PRECEDENTE JUDICIAL Y JURISPRUDENCIAL

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 0.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización del conocimiento de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|-----------|-----------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad para la transferencia y actualización del conocimiento de los funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados) | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los funcionarios y contratistas de las áreas misionales que expiden actos administrativos de carácter general y/o particular y concreto, acerca de manuales, circulares, procedimientos y directrices de conciliación y defensa jurídica de la Entidad, en garantía de los principios constitucionales de los administrados | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Información general del Plan de acción 20

Insumo: LITIGISIDAD

Causa: ILEGALIDAD DEL ACTO ADMINISTRATIVO QUE DECRETA MEDIDAS CAUTELARES

Justificación: ASUNTO RELEVANTE POR LAS FUNCIONES PROPIAS Y MISIONALIDAD DE LA ENTIDAD

Subcausa: 1) DESCONOCIMIENTO DEL PRECEDENTE JUDICIAL Y JURISPRUDENCIAL

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 0.00

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|----------------------|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Capacitación sobre los pilares del derecho al debido proceso administrativo) | CAPACITACION VIRTUAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar capacitaciones virtuales y/o presenciales acerca de práctica de pruebas, notificación de actuaciones y demás asuntos relevantes del derecho al debido proceso administrativo en el marco de los Procedimientos Administrativos ejecutados por la Entidad | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 21

Insumo: OTROS FACTORES RELEVANTES

Causa: VIOLACION O AMENAZA A LA MORALIDAD ADMINISTRATIVA

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: INCUMPLIMIENTO EN EL EJERCICIO DE FUNCIONES POR PARTE DE FUNCIONARIOS

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de elementos analizados: 4

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | OTRO (Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 22

Insumo: OTROS FACTORES RELEVANTES

Causa: VIOLACION O AMENAZA A LA MORALIDAD ADMINISTRATIVA

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: AFECTACIÓN AL SISTEMA FINANCIERO POR CAPTACIÓN ILEGAL Y DESCONOCIMIENTO DEL RÉGIMEN FINANCIERO

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de elementos analizados: 4

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 23

Insumo: OTROS FACTORES RELEVANTES

Causa: VIOLACION O AMENAZA A LA MORALIDAD ADMINISTRATIVA

Justificación: RELAVANCIA PARA LA ENTIDAD CONFORME A SUS FUNCIONES LEGALES

Subcausa: FALTA DE SUPERVISIÓN DE PERSONAS JURÍDICAS

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de elementos analizados: 4

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | OTRO (Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 24

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: DAÑOS DERIVADOS DE ACTO ADMINISTRATIVO LICITO

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: ACTUACIÓN DE AGENTE ESPECIAL EN ENAJENACIÓN DE ACTIVOS E INDEBIDA GRADUACIÓN DE ACREENCIAS

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 17,098,865,577.23

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Efectuar la revisión y actualización de los procedimientos del proceso de Gestión Jurídica) | OTRO (Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular) | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Realizar mesas de trabajo con los líderes de los procesos misionales con el fin de verificar el actual Manual de Procedimiento Administrativo Sancionatorio, así como los Procedimientos de visita in-situ y de toma de posesión para administrar o liquidar, estableciendo de manera conjunta mejoras conforme a la normatividad aplicable y la evolución jurisprudencial sobre el particular | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 25

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: DAÑOS DERIVADOS DE ACTO ADMINISTRATIVO LICITO

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: INEXISTENCIA DE TÍTULOS O RELACIONES JURÍDICAS QUE SOPORTAN ACREENCIAS

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 17,098,865,577.23

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | | | | | |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Divulgación y apropiación efectiva de los manuales y procedimientos diseñados por la entidad para la transferencia de conocimiento a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la Entidad) | OTRO (Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente) | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Comunicar y evaluar a los nuevos funcionarios y contratistas de las áreas misionales de la entidad que tengan injerencia en la expedición de actos administrativos relacionados con las funciones de inspección, vigilancia y control, respecto de los manuales y procedimientos desarrollados para tal fin, pasando reporte al Secretario Técnico del Comité de Conciliación para el seguimiento correspondiente | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)

Información general del Plan de acción 26

Insumo: LITIOGISIDAD

Causa: DAÑOS DERIVADOS DE ACTO ADMINISTRATIVO LICITO

Justificación: CUANTÍA

Subcausa: INDEBIDA SUPERVISIÓN DE AGENTE ESPECIAL-LIQUIDADOR

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:

Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)

Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 17,098,865,577.23

Descripción del indicador Resultado - Medida:

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
|-----------|--------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

| Indicador | Medida | Descripción medida periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción medida periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

| Indicador | Medida | Mecanismo | Explicación mecanismo | Descripción mecanismo periodo 1 | Cantidad periodo 1 | Forma implementación periodo 1 | Frecuencia implementación periodo 1 | Descripción mecanismo periodo 2 | Cantidad periodo 2 | Forma implementación periodo 2 | Frecuencia implementación periodo 2 |
|-----------|--|--|---|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | OTRO (Consolidación de enlaces directos con las diferentes Superintendencias para conocer oportunamente de investigaciones administrativas relevantes en las que se vean involucradas organizaciones sujetas de la inspección, vigilancia y control de la Superintendencia de la Economía Solidaria) | OTRO (Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria) | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL | Generar canales de comunicación directos y efectivos con las demás superintendencias, con base en el principio de colaboración armónica, con el fin de ser informados oportunamente de investigaciones administrativas en donde estén involucradas organizaciones pertenecientes al sector de la economía solidaria | 2 | PERIODICA | SEMESTRAL |

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Resultado - Medida

(No se ha reportado seguimiento)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

(No se ha reportado seguimiento)