

#	Perspectiva	Eje	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Dependencia responsable	Peso ponderado	2019		2020		2021		2022		2019-2022 Cumplimiento cuatrienio	Indicadores	Productos	2022 - corte diciembre 31 acumulado del cuatrienio	F-COIN-016- Seguimiento al cumplimiento de planes de mejoramiento 2022
							Meta Iniciativa	Ejecución	Meta Iniciativa	Ejecución	Meta Iniciativa	Ejecución	Meta Iniciativa	Prom PAA					
1	Gestión por Resultados	Eje Estructural - Modelo de Gestión	1. Definir e implementar un modelo de supervisión basado en la gestión de riesgos, prospectivo, participativo y efectivo, que redunde en la sostenibilidad y avance de la economía solidaria.	1.1 Diseñar un modelo de supervisión de la economía solidaria prospectivo, basado en la gestión de riesgos.	Delegaturas	50%	40%	40,00%	80%	80%	100%	81%	100%	99,5%		Nuevo modelo de Supervisión diseñado	Documento validado que recoja el nuevo Modelo de Supervisión diseñado	Se gestionaron cuatro (4) actividades del Plan de Acción Anual 2022. Se cumplieron tres (3) en un 100%, relacionadas con el mapa de riesgos de la Delegatura Asociativa, la validación del modelo de supervisión por cumplimiento y con enfoque basado en riesgos aprobado, adoptado y socializado. Resultado una (1) actividad con brecha en un 98% correspondiente a Consolidar el modelo de supervisión de cumplimiento y complementarlo con la gestión basada en el análisis del riesgo, bajo un enfoque prospectivo y preventivo, Conpes 4051 de 2021, ACCIÓN 3.1 PAS, la cual se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2023, a través de la herramienta disponible para tal fin.	Autocontrol: Consolidar el modelo de supervisión de cumplimiento y complementarlo con la gestión basada en el análisis del riesgo, bajo un enfoque prospectivo y preventivo. Conpes 4051 de 2021, ACCIÓN 3.1 PAS Implementar la supervisión basada en riesgos y Conpes 4005-2020 act 2.34. Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha. Plan # 583 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				1.2 Regular el modelo de supervisión diseñado para las organizaciones del sector e implantarlo.	Oficina asesora jurídica	15%	20%	20,00%	60%	59%	80%	76%	100%	93,0%		Modelo de supervisión adoptado	Acto administrativo para la adopción del Modelo de Supervisión	Se gestionaron nueve (9) actividades del Plan de Acción Anual 2022. Se cumplieron cinco (5) en un 100%, relacionadas con e la formalización del acto administrativo para la adopción del Modelo de Supervisión. la adopción del nuevo modelo de supervisión, El CONPES 4051 de 2021 en las acciones 3.6 Y 3.4 Y CONPES 4005 DE 2020 en la acción 2.32 y 2.33. Resultaron cuatro (4) actividad con brecha: El CONPES 4051 de 2021 en las acciones 3.3, 3.5, 3.7, 3.8, la cuales se gestionan en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2023, a través de la herramienta disponible para tal fin.	Autocontrol: Definir un nuevo sistema de clasificación de las empresas del sector para efectos de la supervisión Conpes 4051 de 2021 ACCIÓN 3.3 PAS Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha. Plan # 584 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023 Autocontrol: Definir e implementar un plan de acción para la promoción gubernamental de mejores prácticas de gobernanza y transparencia, incentivando el cumplimiento voluntario de las normas y una gestión empresarial íntegra, solida y estable. Conpes 4051 de 2021 ACCIÓN 3.5 PAS Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha Plan # 585 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023 Autocontrol: Definir, bajo el liderazgo de la Supersolidaria y de forma concertada con las superintendencias relacionadas, los criterios, metodologías y acciones unificadas que permitan verificar el cumplimiento de la naturaleza jurídica y de las características propias por tipo de empresa del sector. Conpes 4051 de 2021 ACCIÓN 3.7 PAS Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% Plan # 586 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023 Autocontrol: Consolidar la implementación del Centro de Analítica con el fin de identificar, conocer y mitigar los riesgos, además de proveer información para la formulación de políticas públicas. Conpes 4051 de 2021 Acción 3.8 PAS. Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha. Plan # 587 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				1.3 Desarrollar o adaptar herramientas de analítica para la generación de alertas tempranas o preventivas.	Oficina de Planeación y Sistemas	20%	10%	9,75%	50%	50%	80%	80%	100%	100,0%		Grado de implementación de la herramienta de analítica	Herramienta de analítica desarrollada e implementada	Se gestionó y cumplió una (1) actividad al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con el desarrollo e implementación de herramientas analíticas de Supervisión descriptivas, prescriptivas y prospectivas y garantizar su uso y apropiación de las herramientas entregadas	
				1.4 Verificar la gestión de riesgos en las organizaciones del sector, acorde con el modelo de supervisión regulado.	Delgaturas	15%	0%	0,00%	5%	5%	50%	50%	100%	99,9%		Organizaciones supervisadas bajo el nuevo modelo	Reporte de verificación de la gestión de riesgos del sector	Se gestionaron dieciséis (16) actividades del Plan de Acción Anual 2022, quince (15) cumplidas al 100% relacionadas con supervisión (visitas) a organizaciones de mayor impacto (SBR), por cumplimiento, investigaciones, trámites de autorización, controles de legalidad por constitución y reforma, posesiones de directivos, extrasitus, lo anterior de las dos delegaturas. Una (1) actividad con brecha con un 99% está relacionada con Realizar supervisión extra situ, según el Mapa de Riesgos y criterios de SBR aplicado las guías del manual de supervisión a las cooperativas de ahorro y crédito.	Autocontrol: Realizar supervisión extra situ, según el Mapa de Riesgos y criterios de SBR aplicado las guías del manual de supervisión a las cooperativas de ahorro y crédito. Alcance del cierre: Matriz de extrasitus realizados durante el primer semestre 2023 Plan # 588 (Claudia Infante) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
2	Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estructural - Gestión por Procesos y Proyectos	2. Fortalecer la gestión por procesos, estandarizados e interdependientes, y por proyectos, para una prestación ágil, flexible y segura de servicios, mediante la mejora continua y la apropiación de las TIC.	2.1 Apropiar la gestión por procesos y proyectos, como modelo de operación ordinario en la entidad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	50%	60%	55,90%	100%	100%			100%	100,0%		Nivel de apropiación de la gestión por procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Documento de verificación y evaluación del nivel de apropiación	Se gestionaron y cumplieron tres (3) actividades al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con evaluar el nivel de implementación y apropiación de procesos, realizar actividades de interiorización tanto en procesos como en el modelo integrado de planeación y gestión- MIPG	
				2.2 Definir, adoptar e implementar herramientas de seguimiento y evaluación por resultados, respecto de los procesos y proyectos desarrollados por la entidad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	50%	25%	22,58%	80%	76%	95%	87%	100%	100,0%		Grado de implementación de la herramienta de seguimiento y evaluación Nivel de efectividad de los procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Herramienta de seguimiento y evaluación desarrollada e implementada Mapa de procesos interoperable, orientado hacia el resultado y documento de verificación y evaluación	Se gestionaron cinco (5) actividades el Plan de Acción Anual 2022, cuatro (4) cumplidas al 100% relacionadas con el diseño de herramientas de programación de recursos de proyectos, el seguimiento al mejoramiento continuo y el plan de adquisiciones bajo la mejora continua. Una (1) actividad en brecha con un 90% relacionada con la Propuesta de un modelo de integración y seguimiento de procesos y proyectos de la entidad.	Autocontrol: Propuesta de un modelo de integración y seguimiento de procesos y proyectos de la entidad Alcance del cierre: Propuesta de integración de sistemas de gestión o de procesos (sistemas o 2 procesos) Plan # 589 (Martha Arévalo) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
3	Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estratégico - Capital Humano Competente	Fomentar y desarrollar capacidades y competencias para contar con un capital humano altamente calificado y motivado, que aporte a la transformación institucional y a la materialización de las líneas de acción que consoliden los cambios.	3.1 Diseñar e implementar las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento, actualizándolas en función de las dinámicas internas y externas que incidan en la entidad.	Secretaría General	50%	20%	20,00%	40%	40%	60%	60%	100%	93,9%		Índice de clima laboral Grado de implementación de las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento	Estrategias de gestión del cambio y del conocimiento definidas, implementadas y actualizadas.	Se gestionaron trece (13) actividades al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, cumplidas doce (12) al 100% relacionadas con la estrategia gestión del cambio, del conocimiento e innovación, los planes de capacitación, bienestar, incentivos, SGT, plan de previsión y vacantes, actividades del plan sectorial, la evaluación de los sistemas de desempeño y por competencias. Una (1) actividad en brecha con un 21% relacionada con el CONPES 4051 DE 2021, ACCIÓN 3.2 Rediseño institucional.	Autocontrol: Consolidar, presentar y surtir el trámite ante las entidades competentes una propuesta de rediseño institucional que garantice una estructura robusta para atender desde la supervisión los desafíos que plantea la política. Conpes 4051 de 2021 ACCIÓN 3.2 PAS Alcance del cierre: Informe SISCONPES con avance del 50% cerrando brecha. Plan # 590 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				3.2 Definir e implementar el sistema de evaluación institucional y del capital humano de la entidad para enfocarlo a resultados.	Secretaría General	30%	40%	40,00%	75%	75%	95%	95%	100%	100,0%		Índice de desempeño institucional	Sistema Integral de Evaluación institucional y de desempeño del Capital Humano	Se gestionaron y cumplieron dos (2) actividades al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, Fortalecimiento de la matriz que integra los resultados del sistema de evaluación institucional y de desempeño del capital humano y Construcción del sistema de evaluación institucional para contratistas, esta última sustentada en la Sentencia de unificación por importancia jurídica SUJ=25ces2_2021, por medio de la cual se resuelven temas relacionados con: contrato estatal de prestación de servicios, relación laboral encubierta o subyacente, temporalidad, solución de continuidad, pago de prestaciones sociales, aportes al sistema de seguridad social en salud, entre otras. Lo anterior, de acuerdo a la recomendación verbal del asesor Jurídico del Despacho Enrique Armando Fuentes Ortíz.	
				3.3 Seleccionar el capital humano según las competencias y habilidades requeridas para el desarrollo de los procesos y proyectos definidos por la entidad.	Secretaría General	20%	40%	40,00%	70%	70%	100%	100%	100%	100,0%		Índice de desempeño del personal de planta Índice de desempeño del personal contratado	Informe y plan de acción del sistema de evaluación por competencias	Se gestionó y cumplió una (1) actividad al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionada con elaborar e implementar el Plan de evaluación por competencias, teniendo en cuenta el índice de personal de planta y el Personal contratado	
				4.1 Diseñar, formular e implementar una política interna y un sistema integrado para asegurar la gobernanza del dato y la información, su suficiencia, consistencia e integridad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas Secretaría General	40%	20%	12,00%	90%	90%	95%	86%	100%	96,7%		Grado de implementación de la Política interna para la gobernanza del dato y la información Nivel de acceso, confiabilidad e integridad de los datos e información	Documento de Política aprobado e implementado Informes periódicos de evaluación y recomendaciones de mejora	Se gestionaron tres (3) actividades, se cumplieron dos (2) actividades al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con Formular un modelo de gobierno de datos, participar en las actividades del Plan Sector Hacienda. Una (1) actividad en brecha con un 90% relacionada con Dar continuidad al diagnóstico integral de la gestión de datos-modelo de madurez	Autocontrol: Dar continuidad al diagnóstico integral de la gestión de datos - modelo de madurez Alcance del cierre: Informe PETI-2023-2026 que incluya iniciativas sobre el modelo de madurez Plan # 591 (Ruben Rodriguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023

4	Gestión para el Resultado	Eje Estratégico - Gobernanza del Dato	Fomentar el uso co-creador de los datos para la producción continua de información y conocimiento, que faciliten la toma de decisiones y el liderazgo sectorial.	4.2 Revisar y reestructurar los procesos de gestión del dato y la información, para facilitar la producción de conocimiento e información de valor agregado de uso de interno y del sector.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas Secretaría General	30%	30%	28,71%	80%	80%	95%	95%	100%	93,3%	Porcentaje de activos de información procesados y dispuestos técnicamente para múltiples fines	Activos de Información dispuestos para la generación de conocimiento de valor agregado	Se gestionaron tres (3) actividades, una (1) al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con el CONPES 4051 DE 2021, ACCIÓN 1,15 y dos (2) con brecha del 90% c/u, relacionadas con la Actualizar el Plan Institucional de Archivo - PINAR e implementarlo en el plan de trabajo de la vigencia y los activos de información de cara al procedimiento.	Autocontrol : Actualizar el Plan Institucional de Archivo - PINAR e implementarlo en el plan de trabajo de la vigencia. Alcance del cierre: Propuesta de estructura, formulación del PINAR 2023-2033 Plan # 595 (Carlos Balleteros ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				4.3 Diseñar e implementar un registro único, continuamente actualizado, de las organizaciones objeto de supervisión por parte de la entidad.	Despacho Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	30%	50%	45,00%	90%	81%	95%	95%	100%	60,0%	Número de entidades solidarias registradas en el Registro Único	Registro único de las entidades solidarias sujetas a supervisión	Se gestionaron tres (3) actividades, las cuales presentaron un 60% (brechas), relacionadas con la depuración de 4000 registros de RUES de las organizaciones solidarias, la documentación y el reporte de resutados de depuración a la alta dirección.	Autocontrol: Elaborar y aprobar el procedimiento del inventario de activos de información Alcance del cierre: procedimiento aprobado Plan # 596 (Luis Osorio ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
5	Gestión Misional	Eje Estratégico - Política Pública y Regulación	Diseñar e impulsar iniciativas de política pública y generar regulación y doctrina unificadora para apoyar la gestión de la supervisión integral y el desarrollo del sector.	5.1 Promover y cogerionar mecanismos que faciliten el diseño y formulación de políticas públicas integrales en favor del sector.	Despacho	50%	20%	18,60%	90%	90%	95%	95%	100%	100,0%	Número de iniciativas de política propuestas por la Supersolidaria al sector.	Iniciativas de política pública de propuestas por la SES al sector	Se gestionaron y cumplieron las dos (2) actividad al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionada con la acción de orientación y apoyar el seguimiento del CONPES 4051 DE 2021 ACCIÓN en supervisión y participar en la acción Plan Sector Hacienda	
				5.2 Promover y cogerionar mecanismos a través de los cuales se materialicen iniciativas reguladoras y doctrina unificada para la supervisión y el sector.	Oficina Jurídica	50%	30%	30,00%	90%	90%	95%	79%	100%	95,0%	Marco regulatorio unificado y definido	Marco regulatorio y doctrinal unificado y definido	Se gestionaron tres (3), de las cuales se cumplieron tres (2) actividad al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con Desarrollar los proyectos normativos contenidos en la agenda regulatoria 2022, y acción del plan sector hacienda en el índice de condensa. Una (1) actividad en brecha con un 85% relacionada con el CONPES 4005 de 2020, acción 1,11	Autocontrol: Regular el uso de la tecnología para la prestación de los servicios financieros propios de las organizaciones solidarias, con el fin de ampliar su oferta y mejorar su pertinencia. Conpes 4005 de 2020. Acción 1.11 Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha. Plan # 594 (Fidel Ciendúa) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
6	Gestión para el Resultado	Eje Estratégico Transversal - Posicionamiento Institucional	Definir e implementar acciones que permitan visibilizar la gestión de la Supersolidaria, con el fin de incrementar sus recursos de autoridad y legitimidad en el sector, haciendo explícito su aporte al posicionamiento y avance de la economía solidaria.	6.1 Diseñar, formular e implementar una política interna que permita visibilizar y posicionar la gestión de la entidad a nivel sectorial e intersectorial.	Despacho	60%	10%	9,70%	90%	90%	95%	95%	100%	100,0%	Grado de implementación de la política interna.	Política interna implementada	Se gestionaron y cumplieron dos (2) actividades al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con Determinar el nivel de posicionamiento y presencia institucional a través del monitoreo de los canales digitales y determinar el impacto de la estrategia de comunicaciones	
				6.2 Gestionar asertivamente los grupos de interés a nivel sectorial e intersectorial, de acuerdo con sus intereses y expectativas.	Despacho	40%	15%	15,00%	90%	90%	95%	95%	100%	92,2%	Nivel de satisfacción de los grupos de interés y de valor sectoriales e intersectoriales	Mapa de actores Estrategias de acción para la gestión de grupos de valor interés	Se gestionaron nueve (9) actividades en el Plan de Acción Anual 2022, siete (7) al 100% relacionadas con los seguimientos a convenios, el mapa de actores regional interactivo, implementación del plan de participación y servicio al ciudadano, construcción e implementación del plan anticorrupción, participación en las actividades del Plan sector hacienda. Dos (2) actividades con brecha del 50% en definir e implementar la estrategia servicio al ciudadano y actualizar el portafolio de servicios (Pla sector hacienda) con un 80%	Autocontrol: Definir, implementar y hacer seguimiento a la política /Estrategia del servicio al ciudadano en cada uno de sus componentes y dependencias de la entidad. Plan # 592 (Claudia Rodríguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
7	Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estratégico Transversal - Transformación Digital	Optimizar la gestión y operación a través del uso de las TIC y su continua evolución, para satisfacer las necesidades y expectativas de las organizaciones, sus asociados, las demás entidades del sector y los ciudadanos en general.	7.1 Generar capacidades de TI para facilitar una efectiva gestión de los procesos y proyectos de la entidad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	40%	10%	9,88%	70%	70%	95%	95%	100%	82,2%	Capacidades de TI implementadas	Capacidades de TI	Se gestionaron diez (10) acciones, de las cuales se cumplieron tres (3) al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con Implementación de herramienta para gestión de servicios de TI, Adopción del protocolo IPv6, Elaborar inventario de infraestructura tecnológica- catálogo de componentes de infraestructura. Siete (7) actividades con brechas de la siguiente manera: CONPES 4051 DE 2021, acciones 3,9, 1,13 con un 80% y 57%, respectivamente, el Definir e implementar el plan de seguridad y privacidad de la Información de la SES con un 90%, Documentación de procedimientos asociados a arquitectura empresarial con un 40%, la elaboración e implementación del plan de recuperación desastres y de continuidad del negocio con un 90% cada una y Realizar un diagnóstico para la gestión de marco de trabajo TI y formular hoja de ruta para adopción con un 90%	Autocontrol: Profundizar la transformación digital de las entidades responsables del fomento y supervisión de las empresas del sector. Conpes 4051 de 2021 ACCIÓN 3,9 PAS Alcance del cierre: Informe SISCONPES con cumplimiento del 100% cerrando brecha. Plan # 600 (Ruben Rodriguez ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				7.2 Disponer servicios digitales confiables y expeditos, alineados con el marco estratégico y los requerimientos de los usuarios internos y externos.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	30%	20%	16,33%	60%	58%	95%	93%	100%	71,7%	Servicios digitales en etapa de producción	Servicios digitales implementados	Se gestionaron tres (3) acciones, de las cuales se cumplió una (1) al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con el Uso y apropiación de los sistemas de información nuevos y existentes. Dos (2) con brechas como son. Consultoría para el diagnóstico del capturador con un 60% e implementación de nueva versión de página web con un 35%.	Consultoría para el diagnóstico del capturador Alcance del cierre: Requerimientos para el diagnóstico del capturador en un 80% Plan # 607 (Cesar Macías ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
				7.3 Desarrollar y fortalecer mecanismos de TI que permitan un mejor y óptimo aprovechamiento de la información, para la toma de decisiones.	Oficina Sistemas y Oficina de Planeación	30%	10%	9,47%	70%	70%	95%	95%	100%	66,3%	Grado de uso de mecanismos TI para la toma de decisiones	Mecanismos implementados	Se gestionaron cuatro (4) acciones, de las cuales se cumplió una (1) al 100% en el Plan de Acción Anual 2022, relacionadas con Participar en el ejercicio de innovación abierta denominada OPEN HACIENDA. Tres (3) acciones en brechas tales como: Implementación del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información con un 90%, Definir una arquitectura de interoperabilidad para la entidad con un 35% y Documentar e integrar la arquitectura de solución de datos de la SES. con un 40%.	Autocontrol: Implementación del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información Alcance del cierre: Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información aprobado e implementado en un 50% Plan # 609 (Luis Osorio) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
																	Autocontrol: Documentación de procedimientos asociados a arquitectura empresarial Alcance del cierre: Documento PETI 2023-2026 que incluya iniciativas sobre arquitectura empresarial Plan # 603 (Ruben Rodriguez ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023	
																		Autocontrol: Elaboración del plan de recuperación de desastres (DRP)- Plan de continuidad de servicios tecnológicos Alcance del cierre: Plan de recuperación de desastres actualizado con el ambiente de la nueva sede Plan # 604 (Leonardo Peña) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
																		Autocontrol: Ampliación del documento plan de contingencia (pc) operativa validando la pertinencia de incorporar otros procesos que se consideren o evalúen cómo críticos para el negocio y otros potenciales eventos de riesgos, para fortalecer la continuidad del negocio Alcance del cierre: Plan de plan de contingencia (pc) operativa actualizado con el ambiente de la nueva sede
																		Autocontrol: Implementación de nueva versión de página web Plan # 608 (Jenny Bautista ) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
																		Autocontrol: Definir una arquitectura de interoperabilidad para la entidad. Alcance del cierre: Documento PETI 2023-2026 que incluya iniciativas sobre arquitectura empresarial - interoperabilidad Plan # 610 (Ruben Rodríguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023
																		Autocontrol: Documentar e integrar la arquitectura de solución de datos de la SES. Alcance del cierre: Documento PETI 2023-2026 que incluya iniciativas sobre arquitectura de soluciones de datos Plan # 611 (Ruben Rodríguez) Fecha cierre proyectada 31/dic/2023

**SUBTOTAL**  
CUMPLIMIENTO 2019 - 2022

**25,64%** **24,13%** **77,18%** **76,40%** **84,50%** **80,72%** **100,00%** **92,86%**  
**94,10%** **98,99%** **95,53%** **92,86%** **95,37%**

Procesos relacionados:

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Elaboró: Martha Nohemy Arevalo Martínez  
Revisó: Hilda Cristina Alzate Martínez  
Aprobó: Hilda Cristina Alzate Martínez  
Fecha de creación: noviembre de 2020