

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Fortalecer y asegurar el cumplimiento eficaz y oportuno de los procesos de supervisión	Numero de actividades cumplidas/numero total de actividades programadas*100	1/01/2025 - 31/12/2025	Elaborar actualización a las CBJ - CBCF, basadas en la segmentación de las CACs y en los cambios normativos y regulatorios Realizar seguimiento a los grupos de supervisión en relación a las ordenes impartidas a las entidades de mayor riesgo Realizar seguimiento al grupo juridico en relación al cumplimiento oportuno controles de cumplimiento normativo, posesiones y sancionatorios Realizar seguimiento al trámite y gestión de quejas y peticiones generales que presenten en relación a las CACs	60%		
2	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Fortalecer la creación de herramientas para la generación de productos informativos que permitan comunicar hallazgos y alertas al proceso de supervisión	Numero de actividades cumplidas/numero total de actividades programadas*100	1/01/2025 - 31/12/2025	Generar insumo al GAD a través de Dashboard para el proceso de control y vigilancia a las CACs para retroalimentar las fichas de supervisión Apoyar en la construcción de la nueva herramienta para modelo de supervisión de la Supersolidaria con enfoque en las CACs Informe de Hoja de vida a las CACs como resultado del proceso de vigilancia y control	10%		

Pilar 2. Construcción de integridad

3	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Construir criterios y procedimientos para la Supervisión con enfoque diferencial	Numero de actividades cumplidas/numero total de actividades programadas*100	1/01/2025 - 31/12/2025	Actualización procesos y procedimientos de la Delegatura para la supervisión de la actividad financiera en el cooperativismo Elaborar y definir metodología de supervisión dirigidas a grupos poblacionales constitucionalmente protegidos Suministrar información e insumos al GAD para generación de valor para el sector (Informes y boletines)	10%		
---	---	--	---	------------------------	--	-----	--	--

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Fortalecer el proceso de supervisión y garantizar la correcta implementación de planes, correctivos y estrategias	Numero de actividades cumplidas/numero total de actividades programadas*100	1/01/2025 - 31/12/2025	Reuniones de Seguimiento y Coordinación con Directivos de las CACs en riesgos financieros Reuniones de Seguimiento y Coordinación con Directivos de las CACs en riesgos legales Reuniones de Seguimiento y Coordinación con Directivos de las CACs en riesgos LA/FT/FPADM	10%		
---	---	---	---	------------------------	---	-----	--	--

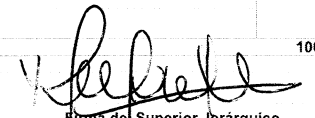
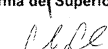
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Fortalecimiento continuo dirigido a los supervisores y equipos relacionados con el proceso de supervisión	Numero de actividades cumplidas/numero total de actividades programadas*100	1/01/2025 - 31/12/2025	Desarrollo del Subcomité de supervisión: proporcionar directrices y orientaciones claras a los supervisores y equipos Implementación del Sistema de Alertamiento para el Cumplimiento de Metas con el propósito de entregar reconocimiento al equipo a través del salario emocional Implementación de herramientas de monitoreo y evaluación al proceso de supervisión - enfoque de organización laboral	10%		
---	---	---	---	------------------------	--	-----	--	--

Supersolidaria
Total

100%

FECHA 7/04/2025
VIGENCIA 2025


Firma del Superior Jerárquico

BEATRIZ LEONELA LIZCANO CASTRO
Firma del Gerente Público