COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Supersolidaria

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Realizar requerimientos y análisis de cumplimiento al Decreto 962 del 2018 y la CBJ, relacionado con políticas de conflicto de intereses aplicables a los fondos de empleados de categoría plena	(# de requerimientos y análisis realizados/# de fondos de empleados de categoría plena)*100%	1/02/2025 - 30/12/2025	Requerir los documentos para realización de control de cumplimiento de politica de conflicto de interés a entidades de categoria plena. Revisar la proyección de control de cumplimiento de politica de conflicto de interés a entidades de categoria plena. Firmar la proyección de control de cumplimiento de politica de conflicto de interés a entidades de categoria plena.	60%	50%	50%
2	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Gestionar de manera oportuna los controles de legalidad de reformas estatutarias, controles de legalidad de constitución y autorizaciones previas que soliciten las organizaciones solidarias supervisadas	(# de tramites gestionados en término/# de trámites recibidos)*100%	1/02/2025 - 30/12/2025	Analizar los documentos enviados de la solicitud radicada por parte de la supervisada. Revisar la proyección de control de cumplimiento de de reformas estatutarias, controles de legalidad de constitución y autorizaciones previas que soliciten las organizaciones solidarias supervisadas Firmar la la proyección de control de cumplimiento de de reformas estatutarias, controles de legalidad de constitución y autorizaciones previas que soliciten las organizaciones solidarias supervisadas	10%	50%	50%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Realizar requerimientos y análisis de cumplimiento al Decreto 962 del 2018 y la CBJ, relacionado con los reglamentos de junta directiva y comité de control social de los fondos de empleados de categoría plena	(# de requerimientos y análisis realizados/# de fondos de empleados de categoría plena)*100%	1/02/2025 - 30/12/2025	Requerir los documentos para realización de control de cumplimiento de reglamentos de junta directiva y comité de control social Revisar la proyección de control de cumplimiento de politica de reglamentos de junta directiva y comité de control social Firmar la proyección de control de cumplimiento de reglamentos de junta directiva y comité de control social	10%	0%	100%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Realizar controles de legalidad de asambleas ordinarias y extraordinarias a los fondos de empleados de categoría plena	(# de controles de legalidad realizados/# de controles de legalidad programados a los fondos de empleados de categoría plena)*100%	1/02/2025 - 30/12/2025	Requerir los documentos para realización de control de cumplimiento de Asambleas Revisar la proyección de control de cumplimiento de politica de Asambleas Firmar la proyección de control de cumplimiento de Asambleas	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
	Fortalecer los procesos y		(# de cumpleaños de los funcionarios / # de		Enero - Marzo: Desayuno Abril - Junio: Desayuno			

5	Fortalecer los procesos y procedimientos para el ejercicio de la supervisión efectiva	Celebración trimestral de cumpleaños del equipo financiero y juridico	funcionarios Y # de cumpleaños de los funcionarios celebrados)*100	1/02/2025 - 30/12/2025	Julio - Agosto: Desayuno Octubre - Diciembre: Desayuno	10%	50%	50%
Supersolidaria								
Total						100%		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA	17/03/2025
VIGENCIA	2025

Firma del Gerente Público