

COMITÉ DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO

Presidente Comité: Dra. Dunia Soad de la Vega Jalilie – Secretaria General.

**Secretario Técnico: Dr. Víctor Manuel
Ciro Silva – Jefe Oficina Asesora de
Planeación y Sistemas.**

Mayo 7 de 2015

Agenda

I. Cumplimiento Plan Estratégico Sectorial - Actividades I trimestre de 2015:

1. Consideraciones generales.
2. Cumplimiento por estrategias
3. Avances en la ejecución de actividades
4. Cumplimiento por Entidad
5. Avances en la gestión

II. Seguimiento a Políticas de Desarrollo Administrativo:

1. Política de Gestión Misional y de Gobierno (Indicadores Sector Hacienda)
2. Política de Gestión Financiera (Seguimiento ejecución presupuestal Sector Hacienda)

III. Aprobación de las Actas de los Comités de Desarrollo Administrativo, realizados el 6 de noviembre de 2014 y el 28 de enero de 2015.

Anexo: Balance preliminar cumplimiento de metas PES 2014 (indicadores SMGI).

I. Cumplimiento Plan Estratégico Sectorial

Actividades I trimestre 2015

1. Consideraciones Generales

El avance en la ejecución de las actividades tiene como fecha de corte el 31 de marzo de 2015.

A continuación se describen los criterios para la semaforización que se evidencia en las gráficas:

- ✓ Finalizadas: actividades que cumplieron con el alcance dentro de la fecha de corte.
- ✓ Para aprobación: actividades que debieron finalizarse antes de la fecha de corte, pero a pesar de contar con registros en el Sistema, no han sido aprobadas y por consiguiente no se consideran cerradas.
- ✓ En Desarrollo: actividades que deben finalizarse después de la fecha de corte, pero presentan avances y/o reportes.
- ✓ Rezagada: actividades que debieron finalizarse a más tardar en la fecha de corte, y de las cuales no se han generado avances y/o reportes.
- ✓ Sin Desarrollo: actividades que deben finalizarse después de la fecha de corte, y de las cuales no se han generado avances y/o reportes.

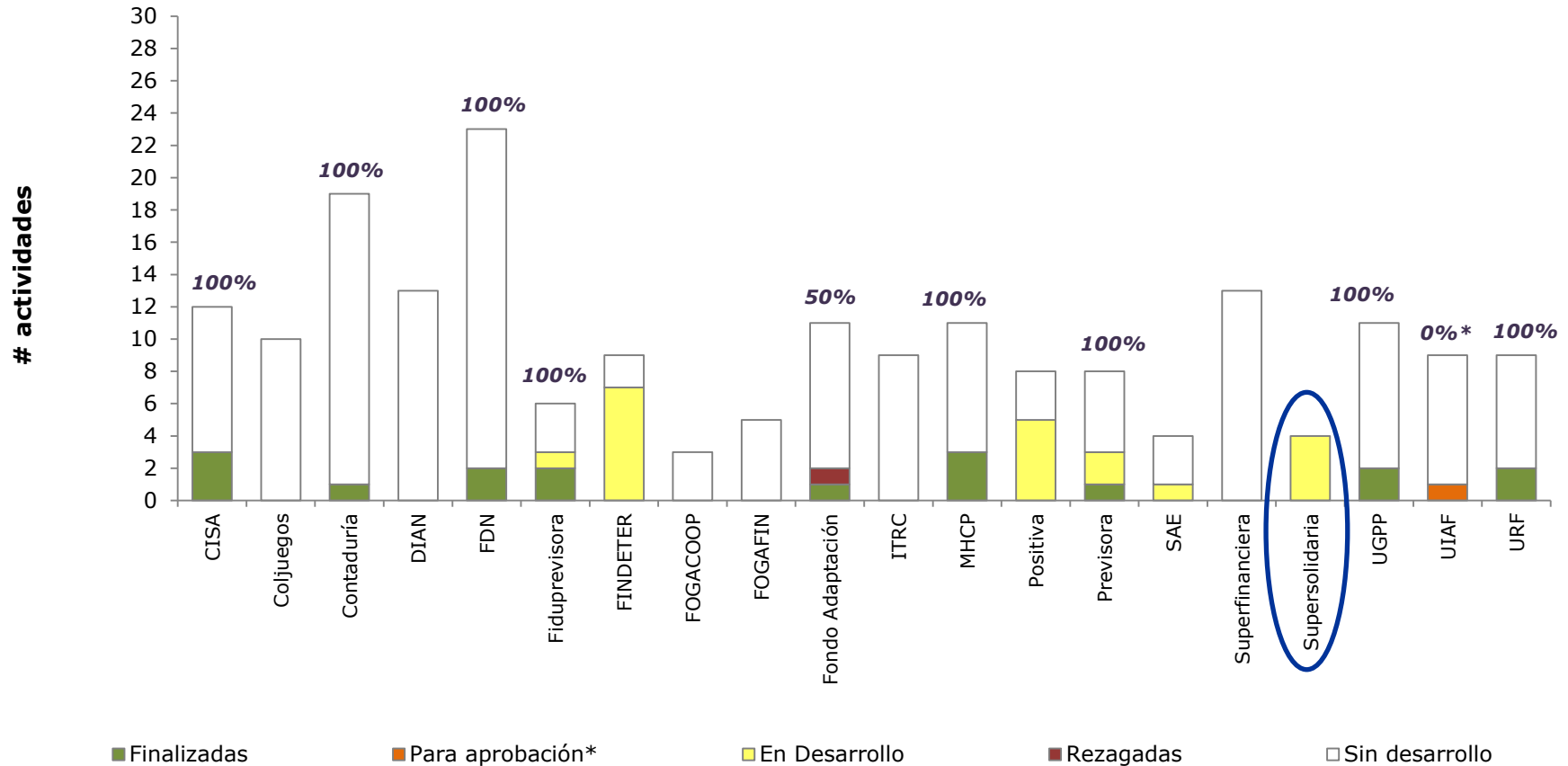
1. Consideraciones Generales

Componentes PES 2015-2018

Política	Estrategia	Indicadores		# Actividades 2015
		#	Nombre	
Gestión Misional y de Gobierno	Contribuir al logro de los pilares y estrategias del Plan Nacional de Desarrollo	2	Promedio de cumplimiento de los indicadores SISMEG bajo responsabilidad del Sector Hacienda ⁽¹⁾	N/A (26 indicadores)
			Promedio de cumplimiento de los indicadores del sector que aportan al PND registrados en el SMGI	N/A (8 indicadores)
Transparencia, Participación y Servicio al Ciudadano	Promover la participación ciudadana en la formulación de políticas, planes, programas, proyectos, normatividad, acciones y/o servicios de las Entidades del Sector Hacienda	1	% Entidades del Sector Hacienda, al menos con una política, plan, programa, proyecto, normatividad, acción y/o servicio formulado con la participación de la ciudadanía	47
	Implementar ejercicios de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda	2	Ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda definido. Ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda implementado.	
Gestión del Talento Humano	Mejorar el ambiente y condiciones laborales según prioridades de las entidades del Sector Hacienda	2	Porcentaje de entidades del Sector que mejoraron su calificación en la medición de clima organizacional	65 ⁽¹⁾
			Promedio de ejecución de los planes del Sector Hacienda.	
Eficiencia Administrativa	Diseñar e implementar estrategias de racionalización de trámites, servicios y/o procedimientos:	1	% de Entidades que racionalizaron al menos un trámite, servicio y/o procedimiento durante el año	48
Gestión Financiera	Optimizar la administración de los recursos financieros de las Entidades del Sector Hacienda	2	Porcentaje de Entidades del Sector utilizando el SECOP II	37
			Porcentaje de Entidades del Sector participando un acuerdo marco de precios	
5	6	10		197

⁽³⁾ Dentro de las 65 actividades se excluye una tarea de la UGPP, que tiene fecha de finalización en febrero de 2016.

4. Cumplimiento por Entidad



Las Entidades sin porcentaje de cumplimiento, no programaron tareas para ser ejecutadas durante del periodo de seguimiento.

* El porcentaje de cumplimiento de la Entidad se debe a que en el Sistema se encuentra 1 actividad para aprobación, la cual no se contabiliza como finalizada.

5. Avances en la gestión

Política	Estrategia	Avances
Gestión del Talento Humano	Mejorar el ambiente y condiciones laborales según prioridades de las entidades del Sector Hacienda	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medición y análisis de clima organizacional: <ul style="list-style-type: none"> • <u>UGPP</u>: Encuesta de Clima y Cultura 2014. • <u>URF</u>: Encuesta que identificó condiciones laborales de la Entidad 2014: URF • <u>Contaduría</u>: Revisión de informe identificación áreas de intervención. ✓ Formulación de Planes: <ul style="list-style-type: none"> • <u>Previsora Seguros, Fiduprevisora, MHCP, UGPP y CISA</u>: planes de acción para mejoramiento de clima organizacional. • <u>MHCP y URF</u>: Planes de capacitación y bienestar. ✓ Avances identificación oportunidades de mejora en clima laboral: <ul style="list-style-type: none"> • <u>FINDETER</u>: Implementación de talleres de alineación de equipos y de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) – I Trimestre. • Supersolidaria: Actividad de mejoramiento de la comunicación interpersonal. • <u>Positiva Seguros</u>: Taller Estratégico GREAT PLACE TO WORK.
Total actividades finalizadas		10

5. Avances en la gestión

Política	Estrategia	Avances
Gestión Financiera	Optimizar la administración de los recursos financieros de las Entidades del Sector Hacienda	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Optimización de recursos financieros: <ul style="list-style-type: none"> • <u>FDN</u>: Conformación de Comité ALCO. • <u>SAE</u>: Determinación de buenas prácticas para cumplimiento del presupuesto y plan de compras. ✓ Avances adopción Acuerdos Marco de Precios y SECOP II: <ul style="list-style-type: none"> • Supersolidaria: Adopción AMP para compras de papelería y combustibles.
Total actividades finalizadas		1

II. Seguimiento a Políticas de Desarrollo Administrativo

SMGI

Entidad

Indicador

Meta Cuatrienal

Entidad	Indicador	Meta Cuatrienal
ITRC	Porcentaje de avance de la Implementación del Sistema de Prevención del Fraude y la Corrupción (SPFC)	100%
SUPERSOLIDARIA	Número de organizaciones reportando información financiera a la Supersolidaria.	6160 organizaciones
	Porcentaje de Convenios interadministrativos establecidos	al menos 8 Convenios
PREVISORA	No. de ciudadanos participantes en el programa de educación financiera en seguros	1700 ciudadanos
	Nuevos productos desarrollados	4 productos nuevos
	Primas emitidas en el ramo seguro agrícola	2104 millones de pesos
FINDETER	Valor de las colocaciones de Findeter	8.617.625 millones
FOGACOO	Ejecución del plan de desarrollo	Alcanzar una ejecución mínima del 90%

Nota:

Las entidades que no se encuentran en el listado anterior (SINERGIA-SMGI), deben considerar la posibilidad de incluir algún indicador relacionado con el aporte desde su misión, al logro de los propósitos, pilares y estrategias del PND. Aspecto que se debe informar a la Oficina de Planeación del MHCP máximo el 30 de abril de 2015.