

SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATEGICO

Código:  
FT-PE-002  
nov-2020  
Revisión: 00

Plan Estratégico Institucional							Periodos								Indicadores	Productos	Seguimiento									
Perspectiva	Eje	Objetivo Estratégico		Objetivo Especifico	Peso	Dependencia responsable	2019 - 2022										Periodos	Observaciones								
							Periodo 1				Periodo 2								Periodo 3				Periodo 4			
							Meta	Ejecución	Meta	Ejecución	Meta	Ejecución	Meta	Ejecución					Meta	Ejecución	Meta	Ejecución	Meta	Ejecución		
Gestión por Resultados	Eje Estructural - Modelo de Gestión	Definir e implementar un modelo de supervisión basado en la gestión de riesgos, prospectivo, participativo y efectivo, que redunde en la sostenibilidad y avance de la economía solidaria.	59.75%	59.59%	Diseñar un modelo de supervisión de la economía solidaria prospectivo, basado en la gestión de riesgos.	Delegaturas	40%	40.00%	80%	80%	100%	0%	0%	Nuevo modelo de Supervisión diseñado	Documento validado que recoge el nuevo Modelo de Supervisión diseñado	Periodo 1	Se cumplieron en un 100% las dos (2) actividades programadas en el Plan de Acción.									
					Regular el modelo de supervisión diseñado para las organizaciones del sector e implantarlo.	Oficina asesora jurídica	20%	20.00%	60%	59%	80%	100%	100%	Modelo de supervisión adoptado	Acto administrativo para la adopción del Modelo de Supervisión	Periodo 2	Cumplió con las actividades programadas en el Plan de Acción Anual 2020.									
					Desarrollar o adaptar herramientas de analítica para la generación de alertas tempranas o preventivas.	Oficina de Planeación y Sistemas	10%	9.75%	50%	50%	80%	100%	100%	Grado de implementación de la herramienta de analítica	Herramienta de analítica desarrollada e implementada	Periodo 3										
					Verificar la gestión de riesgos en las organizaciones del sector, acorde con el modelo de supervisión regulado.	Delegaturas	0%	0.00%	5%	5%	50%	100%	100%	Organizaciones supervisadas bajo el nuevo modelo	Reporte de verificación de la gestión de riesgos del sector	Periodo 4										
Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estructural - Gestión por Procesos y Proyectos	Fortalecer la gestión por procesos, estandarizados e interdependientes, y por proyectos, para una prestación ágil, flexible y segura de servicios, mediante la mejora continua y la apropiación de las TIC.	90.00%	88.00%	Apropiar la gestión por procesos y por proyectos, como modelo de operación ordinario en la entidad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	60%	55.90%	100%	100%	0%	0%	0%	Nivel de apropiación de la gestión por procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Documento de verificación y evaluación del nivel de apropiación	Periodo 1	Se tramitaron las trece (13) actividades programadas en el Plan de Acción: ocho (8) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.									
					Definir, adoptar e implementar herramientas de seguimiento y evaluación por resultados, respecto de los procesos y proyectos desarrollados por la entidad.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	25%	22.58%	80%	76%	95%	100%	100%	Grado de implementación de la herramienta de seguimiento y evaluación	Herramienta de seguimiento y evaluación desarrollada e implementada	Periodo 2	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020									
						Oficina Asesora de Planeación y Sistemas			80%		95%	100%	100%	Nivel de efectividad de los procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Mapa de procesos interoperable, orientado hacia el resultado y documento de verificación y evaluación	Periodo 3										
						Oficina Asesora de Planeación y Sistemas			80%		95%	100%	100%			Periodo 4										
Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estratégico - Capital Humano Competente	Fomentar y desarrollar capacidades y competencias para contar con un capital humano altamente calificado y motivado, que aporte a la transformación institucional y a la materialización de las	56.50%	56.50%	Diseñar e implementar las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento, actualizándolas en función de las dinámicas internas y externas que inciden en la entidad.	Secretaría General	20%	20.00%	40%	40%	60%	100%	100%	Indice de clima laboral	Estrategias de gestión del cambio y del conocimiento definidas, implementadas y actualizadas.	Periodo 1	Se cumplieron en un 100% las siete (7) actividades programadas en el Plan de Acción.									
					Definir e implementar el sistema de evaluación institucional y del capital humano de la entidad para enfocarlo a resultados.	Secretaría General	40%	40.00%	75%	75%	95%	100%	100%	Grado de implementación de las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento	Sistema Integral de Evaluación Institucional y de desempeño del Capital Humano	Periodo 2	Se desarrollaron las doce (12) actividades programadas en el Plan de Acción. Cumplidas en un 100%.									

