

FORMATO No 3	
PLAN ESTRATEGICO	
INFORME PRESENTADO A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	
ENTIDAD:	SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA
REPRESENTANTE LEGAL:	ENRIQUE VALDERRAMA JARAMILLO
NOMBRE PLAN DE ACCIÓN:	POR UNAS ENTIDADES CON CALIDAD
PERIODO INFORMADO	
AÑO	2011 - 2014
VISION CORPORATIVA	
Ser reconocidos en el 2014 como una autoridad de supervisión que aplica criterios técnicos estandarizados acordes con la naturaleza de las entidades vigiladas, que permita fortalecer la confianza en el sector y su posicionamiento en la economía de Colombia.	
MISION CORPORATIVA	
Somos un organismo técnico del Estado encargado de supervisar la naturaleza jurídica y la actividad de las empresas de la economía solidaria bajo nuestra competencia. Trabajamos con estándares de calidad para proteger los intereses de los asociados y de la comunidad, generar confianza y fortalecer al sector como alternativa de desarrollo social y económico de Colombia.	
PRINCIPIOS CORPORATIVOS	
Respeto, Honestidad, Lealtad, Compromiso, Responsabilidad, Tolerancia, Solidaridad, Justicia, Equidad, Disciplina	
OBJETIVOS GENERALES	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Supervisar el 100% de las organizaciones de 1er y 2do nivel del sector real de la economía solidaria al año 2014</li><li>• Diseñar un esquema de supervisión por riesgos para que en el año 2014 las organizaciones con actividad financiera inician la implementación de un sistema de administración por riesgos.</li><li>• Mantener e implementar la plataforma tecnológica de la entidad de conformidad con los proyectos de inversión y de acuerdo con los requerimientos de las áreas</li><li>• Fortalecer el talento humano de la Entidad, orientado a desarrollar las competencias, acorde con los requerimientos misionales y de apoyo</li><li>• Hacer visible la labor de la Superintendencia entre sus servidores, organizaciones supervisadas y sus asociados, y la opinión pública</li></ul>	
ESTRATEGIAS	
Definir un modelo estandarizado de supervisión para las organizaciones que no ejercen actividad financiera Realizar Supervisión (Inspección y vigilancia) a las organizaciones de 1 y 2 nivel de conformidad con lo previsto en el Decreto 2159 de 1999 Determinar la metodología para aplicar los criterios de supervisión a las organizaciones de tercer nivel Supervisar las organizaciones de tercer nivel acorde con la metodología establecida Sensibilizar a las entidades convocadas en las visitas descentralizadas sobre la importancia y los beneficios de implementar el SGC al interior de cada organización Mantener y actualizar el sistema integrado de gestión de calidad Mantener actualizada y sistematizada la normatividad que rige al sector vigilado. (Revisar y actualizar 300 de los conceptos publicados en la página web) Capacitar al grupo de supervisión en el sistema de supervisión por riesgos desde la óptica de la Superintendencia y vigiladas Redefinir el modelo de supervisión que permita la evaluación por riesgos Establecer la gradualidad de la implementación de un sistema de administración de riesgos a partir el año 2014 Diseñar proyectos de normas para la supervisión por riesgos Estandarización de procesos y procedimientos misionales Implementar y certificar un sistema para garantizar el manejo y la seguridad de la información Asegurar la implementación del canal de navegación a través de internet para transferencia de información de las entidades vigiladas Optimizar el Sistema de Gestión Documental Orfeo Diseño y desarrollo de herramientas para registro y control de legalidad de CTA Mejorar y optimizar la implementación del Sistema de datos - Fabrica de reportes Sistematizar y/o racionalizar los trámites de la entidad Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado Implementar un modelo de evaluación de desempeño Individual que sea utilizado en el fortalecimiento de las competencias Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación, la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales Mejorar los canales de comunicación interna Mejorar los canales de comunicación externa	