

OBJETIVOS PLAN ESTRATEGICO	ESTRATEGIAS	2014	INDICADOR
Supervisar las organizaciones de 1er, 2do y 3er nivel del sector real de la economía solidaria conforme a los parámetros establecidos por la Ley.	Definir un modelo estandarizado de supervisión para las organizaciones que no ejercen actividad financiera		Ya fue definido y se encuentra en ISOLucion
	Realizar Supervisión (Inspección y vigilancia) a las organizaciones de 1er y 2do nivel de conformidad con lo previsto en el Decreto 2159 de 1999	100% de lo planeado	(N° de organizaciones de 1er y 2do nivel supervisadas/N° de organizaciones de 1er y 2do nivel a supervisar)x 100
	Determinar la metodología para aplicar los criterios de supervisión a las organizaciones de tercer nivel.		Ya fue definido y se encuentra en ISOLucion
	Supervisar las organizaciones de tercer nivel acorde con la metodología establecida	100% de lo planeado	(N° de organizaciones de 3er nivel supervisadas/N° de organizaciones de 3er nivel a supervisar)x 100
Diseñar un esquema de supervisión por riesgos para que en el año 2014 las organizaciones con actividad financiera inicien la implementación de un sistema de administración por riesgos.	Capacitar al grupo de supervisión en el sistema de supervisión por riesgos desde la óptica de la Superintendencia y vigiladas	Contar con 100% de los profesionales del grupo de supervisión capacitados en la supervisión por SARC, SARL y en NIIF	(N° de profesionales del grupo de supervisión, capacitados en la supervisión por SARC, SARL y en NIIF /Total profesionales a capacitar del grupo de supervisión)X100
	Redefinir el modelo de supervisión que permita la evaluación por riesgos	Establecer el esquema de SARC que se aplicara en el modelo de supervisión y la gradualidad en su aplicación	Definición esquemas de administración de riesgos
	Establecer la gradualidad de la implementación de un sistema de administración de riesgos a partir el año 2014	Ejecución del plan piloto de supervisión de riesgos con aquellas entidades que tengan manejo y conocimiento en riesgos	Plan piloto ejecutado
	Diseñar proyectos de normas para la supervisión por riesgos	Diseño de las normas en materia de SARC, SARL Y NIIF	Diseño de las normas en materia de administración de riesgos y sensibilización con el sector
	Estandarización de procesos y procedimientos misionales		Ya fueron definidos y se encuentran en ISOLucion
Mantener e implementar la plataforma tecnológica de la entidad de conformidad con los proyectos de inversión de acuerdo con los requerimientos de las áreas.	Implementar, sostener y mejorar un sistema integrado de gestión	Ajustar procedimientos al cumplimiento de requerimientos del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO 27001	(N° procedimientos ajustados a ISO 27001/N° procedimientos a ajustar)X100
	Asegurar la implementación del canal de navegación a través de internet para transferencia de información de las entidades vigiladas.		Canal fue implementado y esta en funcionamiento
	Optimizar el Sistema de Gestión Documental Orfeo	100%	100% de las actividades del proyecto de inversión realizadas
	Diseño y desarrollo de herramientas para registro y control de legalidad de CTA		El registro de las CTA paso a ser responsabilidad de las Camaras de Comercio desde el 2012
	Mejorar y optimizar la implementación del Sistema de datos - Fabrica de reportes	100%	100% de las actividades del proyecto de inversión realizadas
	Sistematizar y/o racionalizar los trámites de la entidad	25%	(N° de tramites sistematizados/N° de tramites)X100
	Contar con la plataforma tecnológica apropiada para iniciar el plan piloto de la supervisión por riesgo en las entidades seleccionadas	100% de lo planeado	Software desarrollado de acuerdo con los requerimientos de la Delegatura Financiera
Fortalecer el talento humano de la Entidad, orientado a desarrollar las competencias, acorde con los requerimientos misionales y de apoyo	Incluir dentro de las competencias funcionales y comportamentales requeridas para el talento humano, el conocimiento y manejo de las prácticas de gestión de calidad, con énfasis en el resultado	Actualizar el Manual de Funciones	Manual de funciones actualizado y divulgado
	Implementar un modelo de evaluación de des	Socializar e implementar el Modelo de Evaluación de desempeño al 100% de los funcionarios	Modelo socializado e implementado al 100% de los cargos de libre nombramiento y remoción y de carrera administrativa.
	Incluir en el PIC Plan Institucional de Capacitación, la estrategia de capacitación para el desarrollo de las competencias laborales	1 capacitación a los funcionarios en cuanto a modelos de evaluación de desempeño	1 capacitación sobre el modelo de evaluación de desempeño a aplicar
Hacer visible la labor de la Superintendencia entre sus servidores, organizaciones supervisadas y sus asociados, y la opinión pública	Mejorar los canales de comunicación interna	Ejecutar el plan de comunicaciones interno al 100%	(N° actividades del plan de comunicaciones interno realizadas/N° actividades del plan de comunicaciones interno programadas) X100
	Mejorar los canales de comunicación externa	Desarrollar el 100% de Jornadas Institucionales de Supervisión Descentralizada - JISD, a nivel nacional	(JISD realizadas/JISD planeadas)X100
	Mantener actualizada y sistematizada la normatividad que rige al sector vigilado	Divulgar al sector la normatividad expedida recientemente y las instrucciones que imparta la Superintendencia sobre su aplicación	2 Boletines jurídicos divulgados via intranet y página web