

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

**Código:**  
**F-PLAN-014**  
**Versión: 001**

PERSPECTIVA	EJE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESPECÍFICO / ESTRATEGIA	Peso	DEPENDENCIA RESPONSABLE	LÍNEA BASE	METAS (Acumulativa)				INDICADORES	PRODUCTO
							2019	2020	2021	2022		
Gestión por Resultados	Eje Estructural - Modelo de Gestión	Definir e implementar un modelo de supervisión basado en la gestión de riesgos, prospectivo, participativo y efectivo, que redunde en la sostenibilidad y avance de la economía solidaria.	Diseñar un modelo de supervisión de la economía solidaria prospectivo, basado en la gestión de riesgos.	50%	Delegaturas	Modelo supervisión por cumplimiento Matriz de riesgos financieros	40%	80%	100%	0%	Nuevo modelo de Supervisión diseñado	Documento validado que recoja el nuevo Modelo de Supervisión diseñado
			Regular el modelo de supervisión diseñado para las organizaciones del sector e implantarlo.	15%	Oficina asesora jurídica	Circulares vigentes componente cumplimiento	20%	60%	80%	100%	Modelo de supervisión adoptado	Acto administrativo para la adopción del Modelo de Supervisión
			Desarrollar o adaptar herramientas de analítica para la generación de alertas tempranas o preventivas.	20%	Oficina de Planeación y Sistemas	No hay línea base	10%	50%	80%	100%	Grado de implementación de la herramienta de analítica	Herramienta de analítica desarrollada e implementada
			Verificar la gestión de riesgos en las organizaciones del sector, acorde con el modelo de supervisión regulado.	15%	Delgaturas	Entidades solidarias identificadas sujetas de supervisión por la Supersolidaria	0%	5%	50%	100%	Organizaciones supervisadas bajo el nuevo modelo	Reporte de verificación de la gestión de riesgos del sector
Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estructural - Gestión por Procesos y Proyectos	Fortalecer la gestión por procesos, estandarizados e interdependientes, y por proyectos, para una prestación ágil, flexible y segura de servicios, mediante la mejora continua y la apropiación de las TIC.	Apropiar la gestión por procesos y por proyectos, como modelo de operación ordinario en la entidad.	50%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Sistema integrado de gestión de la entidad	60%	100%	0%	0%	Nivel de apropiación de la gestión por procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Documento de verificación y evaluación del nivel de apropiación
			Definir, adoptar e implementar herramientas de seguimiento y evaluación por resultados, respecto de los procesos y proyectos desarrollados por la entidad.	50%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Batería de indicadores de gestión Mapa de Procesos Herramienta ISolucion	25%	80%	95%	100%	Grado de implementación de la herramienta de seguimiento y evaluación  Nivel de efectividad de los procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Herramienta de seguimiento y evaluación desarrollada e implementada  Mapa de procesos interoperable, orientado hacia el resultado y documento de verificación y evaluación
Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estratégico - Capital Humano Competente	Fomentar y desarrollar capacidades y competencias para contar con un capital humano altamente calificado y motivado, que aporte a la transformación institucional y a la materialización de las líneas de acción que consoliden los cambios.	Diseñar e implementar las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento, actualizándolas en función de las dinámicas internas y externas que incidan en la entidad.	50%	Secretaría General	Índice de clima laboral actual Plan Institucional de capacitación	20%	40%	60%	100%	Índice de clima laboral  Grado de implementación de las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento	Estrategias de gestión del cambio y del conocimiento definidas, implementadas y actualizadas.
			Definir e implementar el sistema de evaluación institucional y del capital humano de la entidad para enfocarlo a resultados.	30%	Secretaría General	Evaluación de Desempeño del capital humano Índice de desempeño Institucional	40%	75%	95%	100%	Índice de desempeño institucional	Sistema Integral de Evaluación Institucional y de desempeño del Capital Humano
			Seleccionar el capital humano según las competencias y habilidades requeridas para el desarrollo de los procesos y proyectos definidos por la entidad.	20%	Secretaría General	Manual de Funciones Resolución de Honorarios	40%	70%	100%	0%	Índice de desempeño del personal de planta Índice de desempeño del personal contratado	Informe y plan de acción del sistema de evaluación por competencias

Gestión para el Resultado	Eje Estratégico - Gobernanza del Dato	Fomentar el uso co-creador de los datos para la producción continua de información y conocimiento, que faciliten la toma de decisiones y el liderazgo sectorial.	Diseñar, formular e implementar una política interna y un sistema integrado para asegurar la gobernanza del dato y la información, su suficiencia, consistencia e integridad.	40%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas Secretaría General	No se cuenta con línea base	20%	90%	95%	100%	Grado de implementación de la Política Interna para la gobernanza del dato y la información  Nivel de acceso, confiabilidad e integridad de los datos e información	Documento de Política aprobado e implementado  Informes periódicos de evaluación y recomendaciones de mejora
			Revisar y reestructurar los procesos de gestión del dato y la información, para facilitar la producción de conocimiento e información de valor agregado de uso de interno y del sector.	30%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas Secretaría General	Sistemas de Información Mapa de procesos de la entidad	30%	80%	95%	100%	Porcentaje de activos de información procesados y dispuestos técnicamente para múltiples fines	Activos de Información dispuestos para la generación de conocimiento de valor agregado
			Diseñar e implementar un registro único, continuamente actualizado, de las organizaciones objeto de supervisión por parte de la entidad.	30%	Despacho Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Universo de entidades solidarias identificadas sujetas de supervisión	50%	90%	95%	100%	Número de entidades solidarias registradas en el Registro Único	Registro único de las entidades solidarias sujetas a supervisión
Gestión Misional	Eje Estratégico - Política Pública y Regulación	Diseñar e impulsar iniciativas de política pública y generar regulación y doctrina unificadora para apoyar la gestión de la supervisión integral y el desarrollo del sector.	Promover y cogerionar mecanismos que faciliten el diseño y formulación de políticas públicas integrales en favor del sector.	50%	Despacho	Artículo 164 Plan nacional de Desarrollo	20%	90%	95%	100%	Número de iniciativas de política propuestas por la Supersolidaria al sector.	Iniciativas de política pública de propuestas por la SES al sector
			Promover y cogerionar mecanismos a través de los cuales se materialicen iniciativas reguladoras y doctrina unificada para la supervisión y el sector.	50%	Oficina Jurídica	Circular Básica Jurídica  Circular Básica Financiera y Contable  Circulares Externas  Cartas Circulares	30%	90%	95%	100%	Marco regulatorio unificado y definido	Marco regulatorio y doctrinal unificado y definido
Gestión para el Resultado	Eje Estratégico Transversal - Posicionamiento Institucional	Definir e implementar acciones que permitan visibilizar la gestión de la Supersolidaria, con el fin de incrementar sus recursos de autoridad y legitimidad en el sector, haciendo explícito su aporte al posicionamiento y avance de la economía solidaria.	Diseñar, formular e implementar una política interna que permita visibilizar y posicionar la gestión de la entidad a nivel sectorial e intersectorial.	60%	Despacho	No se cuenta con línea base	10%	90%	95%	100%	Grado de implementación de la política interna.	Política interna implementada
			Gestionar asertivamente los grupos de interés a nivel sectorial e intersectorial, de acuerdo con sus intereses y expectativas.	40%	Despacho	Ejercicio de Caracterización de Usuarios  Encuestas de Satisfacción	15%	90%	95%	100%	Nivel de satisfacción de los grupos de interés y de valor sectoriales e intersectoriales	Mapa de actores  Estrategias de acción para la gestión de grupos de valor e interés
Gestión de Fortalecimiento Institucional	Eje Estratégico Transversal - Transformación Digital	Optimizar la gestión y operación a través del uso de las TIC y su continua evolución, para satisfacer las necesidades y expectativas de las organizaciones, sus asociados, las demás entidades del sector y los ciudadanos en general.	Generar capacidades de TI para facilitar una efectiva gestión de los procesos y proyectos de la entidad.	40%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Capacidades TI actuales	10%	70%	95%	100%	Capacidades de TI implementadas	Capacidades de TI
			Disponer servicios digitales confiables y expeditos, alineados con el marco estratégico y los requerimientos de los usuarios internos y externos.	30%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	Servicios digitales actuales	20%	60%	95%	100%	Servicios digitales en etapa de producción	Servicios digitales implementados
			Desarrollar y fortalecer mecanismos de TI que permitan un mejor y óptimo aprovechamiento de la información, para la toma de decisiones.	30%	Oficina Sistemas y Oficina de Planeación	No se cuenta con línea base	10%	70%	95%	100%	Grado de uso de mecanismos TI para la toma de decisiones	Mecanismos implementados
Procesos relacionados:					Elaboró: Sonia Constanza Díaz Riveros							
PLANIFICACIÓN					Revisó: Javier Mauricio Segura Restrepo							
					Aprobó: William Calderón Moreno							
					Fecha vigencia: 1 de julio de 2019							