



PLAN ESTRATÉGICO SECTOR HACIENDA 2015-2018

POLÍTICA	ESTRATEGIA	NOMBRE INDICADOR	FRECUENCIA	HERRAMIENTA DE SEGUIMIENTO	Metas anuales				METAS CUATRIENIO	OBSERVACIONES
					2015	2016	2017	2018	2018	
GESTIÓN MISIONAL Y DE GOBIERNO	Contribuir al logro de los pilares y estrategias del Plan Nacional de Desarrollo.	Promedio de cumplimiento de los indicadores SISMEG bajo responsabilidad del Sector Hacienda(1)	Anual	SINERGIA	90%	90%	95%	95%	Cumplir en un 95% con los compromisos adquiridos por el Sector en el PND.	N/A
		Promedio de cumplimiento de los indicadores del sector que aportan al PND no registrados en SISMEG.(2)	Anual	SMGI						
TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	Promover la participación ciudadana en la formulación de políticas, planes, programas, proyectos, normatividad, acciones y/o servicios de las Entidades del Sector Hacienda.	% Entidades del Sector Hacienda, al menos con una política, plan, programa, proyecto, normatividad, acción y/o servicio formulado con la participación de la ciudadanía.	Anual	SMGI	25%	50%	75%	100%	100% de las Entidades, al menos con una política, plan, programa, proyecto, normatividad, acción y/o servicio formulado con la participación de la ciudadanía.	N/A
	Implementar ejercicios de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda	Ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda definido.	Anual	SMGI	Definir el primer ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.	Implementar el primer ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.	Definir el segundo ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.	Implementar el segundo ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda.	Implementar 2 ejercicios de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda	N/A
		Ejercicio de innovación abierta para la solución de problemas en el Sector Hacienda implementado.	Anual	SMGI						N/A
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Mejorar el ambiente y condiciones laborales según prioridades de las entidades del sector hacienda.	Porcentaje de entidades del Sector que mejoraron su calificación en la medición de clima organizacional.	Anual	SMGI	Identificar oportunidades de mejora frente a la última medición de clima organizacional realizada.	Formular Plan bienal con las oportunidades de mejora identificadas y ejecutar las actividades correspondientes al primer año.	Ejecutar actividades del plan correspondientes al segundo año.	Medir Clima organizacional.	100% de las Entidades del Sector Hacienda con un mejor resultado del clima organizacional.	N/A
		Promedio de ejecución de los planes del Sector Hacienda.	Anual	SMGI					100% de las Entidades del Sector Hacienda con un mejor resultado del clima organizacional.	N/A
EFICIENCIA ADMINISTRATIVA	Diseñar e implementar estrategias de racionalización de trámites, servicios y/o procedimientos:	% de Entidades que racionalizaron al menos un trámite, servicio y/o procedimiento durante el año	Anual	SMGI	Racionalizar por Entidad al menos un trámite, servicio y/o procedimiento al año.				80% de las entidades, al menos con 4 trámites, servicios y/o procedimientos racionalizados	N/A
GESTIÓN FINANCIERA	Optimizar la administración de los recursos financieros de las Entidades del Sector Hacienda.	Porcentaje de Entidades del Sector utilizando el SECOP II	Anual	SMGI	18%	35%	53%	70%	70% Entidades utilizando el SECOP II	Aproximado de acuerdo a lo informado por las Entidades frente a su participación. Pendiente formalización de UIAF y Fiduprevisora.
		Porcentaje de Entidades del Sector participando un acuerdo marco de precios.	Anual	SMGI	20%	40%	60%	80%	Al menos el 80% Entidades participando en un acuerdo marco de precios.	