

SEGUIMIENTO AL PLAN ESTRATEGICO

Código:

FT-PLES-002

nov-2020

Revision: 00

Plan Estratégico Institucional							2019 - 2022						Indicadores	Productos	Seguimiento	
Eje	Objetivo Estratégico			Objetivo Especifico	Peso	Dependencia responsable	Periodos								Periodos	Observaciones
	Meta 2021	Ejecución 2021	2019				2020		2021							
			Meta				Ejecución	Meta	Ejecución	Meta	Ejecución					
Eje Estructural - Modelo de Gestión	Definir e implementar un modelo de supervisión basado en la gestión de riesgos, prospectivo, participativo y efectivo, que redunde en la sostenibilidad y avance de la economía solidaria.	85,50%	75,43%	Diseñar un modelo de supervisión de la economía solidaria prospectivo, basado en la gestión de riesgos.	50%	Delegaturas	40%	40,00%	80%	80%	100%	81%	Nuevo modelo de Supervisión diseñado	Documento validado que recoja el nuevo Modelo de Supervisión diseñado	2019	Se cumplieron en un 100% las dos (2) actividades programadas en el Plan de Acción.
				2020	Cumplió con las actividades programadas en el Plan de Acción Anual 2020.											
				2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. El mapa de calor del sector actualizado y recibido a satisfacción por las Delegaturas, cumplida al 62%, se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.											
				2022												
				Cierre Plan												
				2019	Se cumplieron en un 100% las dos (2) actividades programadas en el Plan de Acción.											
				2020	Cumplió con un 90% en los lineamientos marco de Buen Gobierno (f-016), las restantes actividades al 100%.											
				2021	Se gestionaron ocho (8) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Las cuatro (4) actividades de regulación con cumplimiento inferior 100% se gestionan en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.											
				2022												
				Cierre Plan												
				2019	Se llevaron a cabo las cuatro (4) actividades programadas en el Plan de Acción: dos (2) cumplidas en un 100%, para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.											
				2020	Cumplió con las actividades programadas en el Plan de Acción Anual 2020.											
2021	Se gestionó y cumplió al 100% la actividad Herramienta de analítica desarrollada e implementada															
2022																
Cierre Plan																
2019	Se gestionaron las veinticuatro (24) actividades programadas en el Plan de Acción: dieciséis (16) cumplidas en un 100%, para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.															
2020	Cumplió con las actividades programadas en el Plan de Acción Anual 2020.															
2021	Se gestionaron quince (15) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Las actividades relacionadas con el proceso de supervisión y control cumplidas al 100%															
2022																
Cierre Plan																
Eje Estructural -	Fortalecer la gestión por procesos, estandarizados e interdependientes, y por proyectos, para una			Apropiar la gestión por procesos y por proyectos, como modelo de operación ordinario en la entidad.	50%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	60%	55,90%	100%	100%	0%	0%	Nivel de apropiación de la gestión por procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Documento de verificación y evaluación del nivel de apropiación	2019	Se tramitaron las trece (13) actividades programadas en el Plan de Acción: ocho (8) cumplidas en un 100%, para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
				2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020											
				2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. El Evaluar el nivel de implementación y apropiación de los procesos, cumplida al 88%, se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.											
				2022												
				Cierre Plan												

Gestión por Procesos y Proyectos	preparación para una prestación ágil, flexible y segura de servicios, mediante la mejora continua y la apropiación de las TIC.	47,50%	43,46%	Definir, adoptar e implementar herramientas de seguimiento y evaluación por resultados, respecto de los procesos y proyectos desarrollados por la entidad.	50%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	25%	22,58%	80%	76%	95%	87%	Grado de implementación de la herramienta de seguimiento y evaluación Nivel de efectividad de los procesos y proyectos en función de los resultados esperados	Herramienta de seguimiento y evaluación desarrollada e implementada Mapa de procesos interoperable, orientado hacia el resultado y documento de verificación y evaluación	2019	Se llevaron a cabo las diecinueve (19) actividades programadas en el Plan de Acción: once (11) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOlución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con un 90% en el mejoramiento continuo de módulo de mejora (I-16) , las restantes actividades al 100%.
															2021	Se gestionaron seis (6) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Las actividades relacionadas con el desarrollo de la herramienta de seguimiento (ISOlución) al 78% y el implementar la metodología de gestión de proyectos con base en el estándar de PMI al 71%; se gestionan en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.
															2022	
															Cierre Plan	
Eje Estratégico - Capital Humano Competente	Fomentar y desarrollar capacidades y competencias para contar con un capital humano altamente calificado y motivado, que aporte a la transformación institucional y a la materialización de las líneas de acción que consoliden los cambios.	78,50%	78,50%	Diseñar e implementar las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento, actualizándolas en función de las dinámicas internas y externas que incidan en la entidad.	50%	Secretaría General	20%	20,00%	40%	40%	60%	60%	Índice de clima laboral Grado de implementación de las estrategias definidas para la gestión del cambio y del conocimiento	Estrategias de gestión del cambio y del conocimiento definidas, implementadas y actualizadas.	2019	Se cumplieron en un 100% las siete (7) actividades programadas en el Plan de Acción.
															2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020
															2021	Se gestionaron cinco (5) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%.
															2022	
															Cierre Plan	
															2019	Se desarrollaron las doce (12) actividades programadas en el Plan de Acción. Cumplidas en un 100%.
	2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020														
	2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%.														
	2022															
	Cierre Plan															
	2019	Se cumplió en un 100% la actividad programada en el Plan de Acción.														
	2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020														
2021	Se gestionó una (1) actividad del Plan de Acción Anual 2021. Cumplida al 100%.															
2022																
Cierre Plan																
Eje Estratégico - Gobernanza del Dato	Fomentar el uso co-creador de los datos para la producción continua de información y conocimiento, que faciliten la toma de decisiones y el liderazgo sectorial.	95,00%	91,20%	Diseñar, formular e implementar una política interna y un sistema integrado para asegurar la gobernanza del dato y la información, su suficiencia, consistencia e integridad.	40%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas Secretaría General	20%	12,00%	90%	90%	95%	86%	Grado de implementación de la Política Interna para la gobernanza del dato y la información Nivel de acceso, confiabilidad e integridad de los datos e información	Documento de Política aprobado e implementado Informes periódicos de evaluación y recomendaciones de mejora	2019	Se cumplieron en un porcentaje inferior al 100%, las dos (2) actividades programadas en el Plan de Acción. Se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOlución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020
															2021	Se gestionó una (1) actividad del Plan de Acción Anual 2021 denominada Realizar un diagnóstico integral de la gestión de datos y la información documental con un 90%; se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.
															2022	
															Cierre Plan	
															2019	Se gestionaron las siete (7) actividades programada en el Plan de Acción: cinco (5) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOlución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019
	2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020														
	2021	Se gestionó una (1) actividad del Plan de Acción Anual 2021. Cumplida al 100%.														
	2022															
	Cierre Plan															
	2019	Se desarrollaron las cuatro (4) actividades programadas en el Plan de Acción: dos (2) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOlución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.														
	2020	Cumplió con un 90% en la actividad de depuración de la base de datos de las entidades vigiladas (I-016), las restantes actividades al 100%.														
2021	Se gestionaron tres (3) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%.															
2022																
Cierre Plan																
Eje Estratégico -	Diseñar e impulsar iniciativas de política pública y generar regulación y doctrina			Promover y cogerionar mecanismos que faciliten el diseño y formulación de políticas públicas integrales en favor del sector.	50%	Despacho	20%	18,60%	90%	90%	95%	95%	Número de iniciativas de política propuestas por la Supersolidaria al sector.	Iniciativas de política pública de propuestas por la SES al sector	2019	Se llevaron a cabo las nueve (9) actividades programadas en el Plan de Acción: cinco (5) cumplida en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOlución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020
															2021	Se gestionó una (1) actividad del Plan de Acción Anual 2021. Cumplida al 100%

		2022												2022		
		Cierre Plan												Cierre Plan		
Política Pública y Regulación	unificadora para apoyar la gestión de la supervisión integral y el desarrollo del sector.	95,00%	86,93%	Promover y gestionar mecanismos a través de los cuales se materialicen iniciativas reguladoras y doctrina unificada para la supervisión y el sector.	50%	Oficina Jurídica	30%	30,00%	90%	90%	95%	79%	Marco regulatorio unificado y definido	Marco regulatorio y doctrinal unificado y definido	2019	Se cumplieron en un 100% las cinco (5) actividades programadas en el Plan de Acción. Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.
															2020	
															2021	Se gestionó una (1) actividad del Plan de Acción Anual 2021. La actividad Proponer, elaborar o actualizar propuestas de regulación y doctrina unificada al 83%, se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.
															2022	
Eje Estratégico Transversal - Posicionamiento Institucional	Definir e implementar acciones que permitan visibilizar la gestión de la Supersolidaria, con el fin de incrementar sus recursos de autoridad y legitimidad en el sector, haciendo explícito su aporte al posicionamiento y avance de la economía solidaria.	95,00%	95,00%	Diseñar, formular e implementar una política interna que permita visibilizar y posicionar la gestión de la entidad a nivel sectorial e intersectorial.	60%	Despacho	10%	9,70%	90%	90%	95%	95%	Grado de implementación de la política interna.	Política interna implementada	2019	Se gestionaron las cinco (5) actividades programadas en el Plan de Acción: cuatro (4) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.
															2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%
															2022	
															Cierre Plan	
															2019	Se cumplieron en un 100% las siete (7) actividades programadas en el Plan de Acción. Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.
2020																
2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%															
2022																
Eje Estratégico Transversal - Posicionamiento Institucional	Gestionar asertivamente los grupos de interés a nivel sectorial e intersectorial, de acuerdo con sus intereses y expectativas.	40%	Despacho	15%	15,00%	90%	90%	90%	95%	95%	Nivel de satisfacción de los grupos de interés y de valor sectoriales e intersectoriales	Mapa de actores	Estrategias de acción para la gestión de grupos de valor e interés	2019	Se cumplieron en un 100% las siete (7) actividades programadas en el Plan de Acción. Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.	
														2020		
														2021	Se gestionaron dos (2) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%	
														2022		
														Cierre Plan		
														2019	Se llevaron a cabo las cinco (5) actividades programadas en el Plan de Acción: cuatro (4) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.	
2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.															
2021	Se gestionaron tres (3) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%															
2022																
Eje Estratégico Transversal - Transformación Digital	Optimizar la gestión y operación a través del uso de las TIC y su continua evolución, para satisfacer las necesidades y expectativas de las organizaciones, sus asociados, las demás entidades del sector y los ciudadanos en general.	95,00%	94,53%	Generar capacidades de TI para facilitar una efectiva gestión de los procesos y proyectos de la entidad.	40%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	10%	9,88%	70%	70%	95%	95%	Capacidades de TI implementadas	Capacidades de TI	2019	Se llevaron a cabo las cinco (5) actividades programadas en el Plan de Acción: cuatro (4) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.
															2021	Se gestionaron tres (3) actividades del Plan de Acción Anual 2021. Cumplidas al 100%
				2022												
				Cierre Plan												
				Disponer servicios digitales confiables y expeditos, alineados con el marco estratégico y los requerimientos de los usuarios internos y externos.	30%	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas	20%	16,33%	60%	58%	95%	93%	Servicios digitales en etapa de producción	Servicios digitales implementados	2019	Se cumplieron en un porcentaje inferior al 100% las tres (3) actividades programadas en el Plan de Acción. Se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.
															2020	Cumplió con un 90% en la actividad trámites en línea (I-016), las restantes actividades al 100%
															2021	Se gestionaron tres (3) actividades del Plan de Acción Anual 2021. La actividad implementación nueva versión APP móvil al 95% se gestiona en el plan de mejoramiento y/o en continuidad del plan de acción anual 2022.
				2022												
Cierre Plan																
Desarrollar y fortalecer mecanismos de TI que permitan un mejor y óptimo aprovechamiento de la información, para la toma de decisiones.	30%	Oficina Sistemas y Oficina de Planeación	10%	9,47%	70%	70%	95%	95%	Grado de uso de mecanismos TI para la toma de decisiones	Mecanismos implementados	2019	Se gestionaron las siete (7) actividades programadas en el Plan de Acción: tres (3) cumplidas en un 100%; para las restantes cumplidas en un porcentaje inferior, se dará continuidad a través del módulo de mejora de la herramienta ISOLución-Plan de mejora al Plan de Acción 2019.				
											2020	Cumplió con las actividades programadas en el plan de acción anual 2020.				
											2021	Se gestionó una (1) actividad en el Plan de Acción Anual 2021. Cumplida 100%				
2022																
Cierre Plan																
Subtotal		84,50%	80,72%													
Cumplimiento consolidado		80,72%														

Procesos relacionados:
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Elaboró: Martha Nohemy Arevalo Martínez
Revisó: Hilda Cristina Alzate Martínez
Aprobó: Hilda Cristina Alzate Martínez
Fecha de creación: noviembre de 2020