

## INFORME DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD 2021

**SECRETARÍA GENERAL  
TALENTO HUMANO**

**SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA**

**BOGOTÁ, D.C.**

“Super-Visión” para la transformaci**o**n

## INTRODUCCIÓN

El Plan de Acción de Integridad formulado para la vigencia 2021, se diseñó en aras de fomentar y promover un cambio cultural en favor de la ética, la integridad y la transparencia en el ejercicio de la función pública, que como servidores públicos de la Superintendencia de Economía Solidaria nos concierne.

Las distintas actividades planeadas y ejecutadas durante esta vigencia permitieron un espacio de integración y de interiorización de los valores Supersolidarios plasmados en el Código de Integridad de la entidad, así como la socialización del código de buen gobierno que plasma el compromiso de la alta dirección de la entidad y de todos los funcionarios y contratistas con una gestión ética y transparente.

La finalidad es lograr un cambio comportamental, lo cual se verá reflejado en la prestación de bienes y servicios, y el aumento de la confianza de los ciudadanos en nuestra entidad.

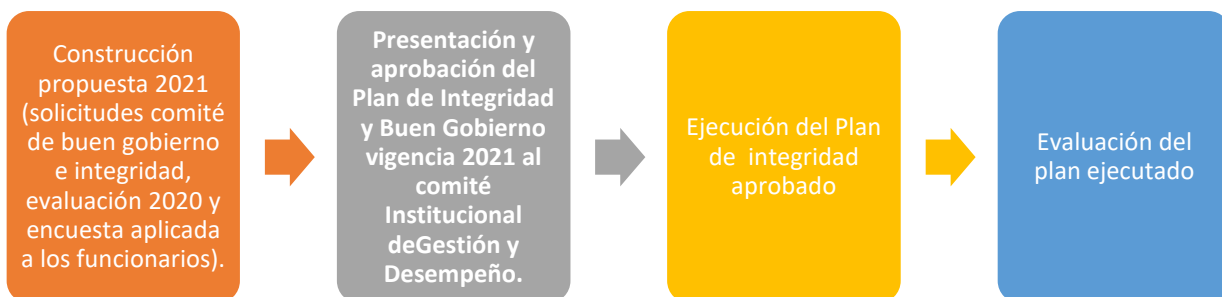


## Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN.....	2
INFORME DE EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE INTERIORIZACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD DE LA SUPERSOLIDARIA DURANTE LA VIGENCIA 2021. ....	4
<b>1. Presentación y aprobación del Plan de Integridad y Buen Gobierno vigencia 2021.</b> .....	4
<b>2. Ejecución</b> .....	5
<b>2.1. Capacitaciones Integridad 2021</b> .....	5
<b>2.1.1. Socialización de la política de conflictos de intereses aprobada en la Entidad.</b> .....	5
<b>2.1.3. Proceso de Inducción virtual obligatoria:</b> .....	8
<b>2.1.4. Socialización Código de Integridad</b> .....	9
<b>2.1.5. Capacitación Sobre Conflicto de Intereses</b> .....	10
<b>2.1.6. Socialización Código de Buen Gobierno. – 24 de noviembre</b> .....	12
<b>2.2. Actividades Integridad.</b> .....	12
<b>2.2.1. Celebración Día del Servidor Público</b> .....	12
<b>2.3. Campañas virtuales de integridad</b> .....	13
<b>2.4. Medición de Clima Laboral 2021</b> .....	18
<b>2.5. Compromiso de la alta dirección de la entidad en una gestión transparente y ética, así como la invitación a todos los funcionarios y contratistas a aplicar los valores solidarios y prestar una gestión íntegra en las labores realizadas diariamente.</b> .....	18
<b>3. Análisis Final</b> .....	20
<b>3.1. Evaluación final de Integridad</b> .....	20
<b>3.2. Análisis de fortalezas y aspectos por mejorar</b> .....	22

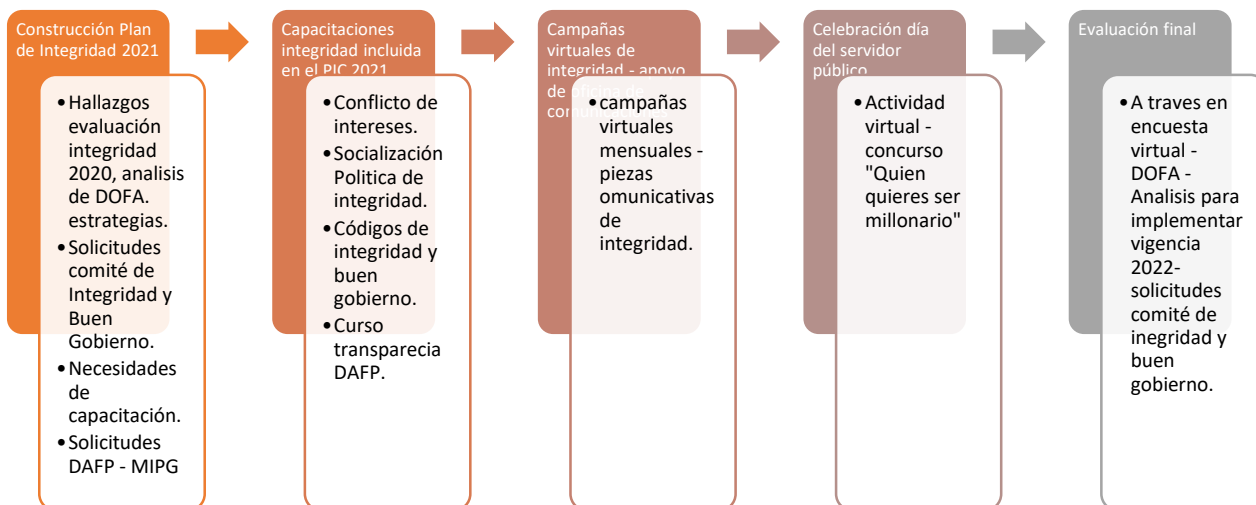
## INFORME DE EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE INTERIORIZACIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD DE LA SUPERSOLIDARIA DURANTE LA VIGENCIA 2021.

A través de las siguientes fases se construyó y ejecuto la interiorización de integridad para los funcionarios y contratistas:



### 1. Presentación y aprobación del Plan de Integridad y Buen Gobierno vigencia 2021.

El Grupo de Talento Humano de la Secretaría General, presentó la propuesta del Plan de Integridad y Buen Gobierno al Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el pasado 29 de enero de 2021, quienes aprobaron el siguiente contenido como puede evidenciarse en acta respectiva.



El Plan de trabajo Anual de integridad para la vigencia 2021 se encuentra publicado en:  
<http://www.supersolidaria.gov.co/es/nuestra-entidad/talento-humano>

Es importante mencionar que el plan de trabajo fue construido conjuntamente con el Comité de Integridad y Buen gobierno y además se tuvo en cuenta los resultados obtenidos en el plan de integridad ejecutado en 2020, con base a este se construyeron estrategias que permitan una mayor interiorización.

## 2. Ejecución

Para la vigencia 2021 se ejecutaron las actividades que se relacionan a continuación:

### 2.1. Capacitaciones Integridad 2021

#### 2.1.1. Socialización de la política de conflictos de intereses aprobada en la Entidad.

Capacitación adelantada el 05/03/2021 dictada por el Doctor Juan Carlos López Gómez, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica, cuyo objetivo era socializar la Política de Manejo de Conflicto de interés aprobada en la entidad.

#### RECORDAMOS EL DÍA DE HOY !!! INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN - SOCIALIZACIÓN POLITICA MANEJO DE CONFLICTOS DE INTERÉS

1 mensaje

**TALENTO HUMANO** <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

5 de marzo de 2021, 8:1

Cordial saludo,

Los invitamos a todos a participar de la Socialización de la Política de manejo de conflictos de interés de la entidad.

PARA INGRESAR DAR CLICK EN LA IMAGEN:

Fomentamos las capacidades y competencias de **nuestro capital humano**

**Socialización  
Política Manejo  
Conflictos de Interés**

Juan Carlos López Gómez, Jefe Oficina Asesora Jurídica

Viernes 5 de marzo de 2021

9:00 a.m. a 10:00 a.m.

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

Participantes: 93 funcionarios y contratistas.

Evidencias de la jornada:

"Super-Visión" para la transformación



República de Colombia  
Ministerio de Hacienda y Crédito Público

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

Presentación de PowerPoint - [PRESENTACIÓN CONFLICTOS DE INTERES original.ppt] - Micr...

2

**Marco teórico de los conflictos de interés**

"Super-Visión" para la transformación

Diapositiva 11 de 30

Grabando: Juan Carlos Lopez Gomez está presentando

Participants: Olga Lucia Muñoz Muñoz, Tatiana Mosquera Ferro, Uniel Alirio Quintero Vento, Ana Patricia Mendoza Garcia, Mabel Astrid Neira Yepes, Juan Carlos Lopez Gomez, Daniela Rojas Estupiñán, Flor María Mendoza, Yohanna Paola Marquez Rodriguez.

Chat: Socialización de la POLÍTICA DE MANEJO DE...

Presentación de PowerPoint - [PRESENTACIÓN CONFLICTOS DE INTERES original.ppts] - Micr...

¿Por qué tratar los Conflictos de interés?

"Super-Visión" para la transformación

Diapositiva 13 de 30

Grabando: Juan Carlos Lopez Gomez está presentando

Participants: Olga Lucia Muñoz Muñoz, Tatiana Mosquera Ferro, Uniel Alirio Quintero Vento, Ana Patricia Mendoza Garcia, Mabel Astrid Neira Yepes, Juan Carlos Lopez Gomez, Daniela Rojas Estupiñán, Flor María Mendoza, Yohanna Paola Marquez Rodriguez.

Chat: Socialización de la POLÍTICA DE MANEJO DE...

"Super-Visión" para la transformación

Carrera 7 No. 31-10 Piso 11. PBX (1) 7 560 557. Línea Gratuita 018000 180 430  
www.supersolidaria.gov.co  
NIT: 830.053.043 5 Bogotá D.C., Colombia








### 2.1.2. Capacitación Virtual sobre conflicto de Intereses:

A través del memorando 20214100005103 el 05 de marzo de 2021 se solicitó a Funcionarios y contratistas adelantar la capacitación virtual de conflicto de Intereses por la plataforma de la entidad de Moodle, el cual consta del siguiente material de consulta y estudio:



#### CONFLICTO DE INTERESES

Identificar un conflicto de interés, de acuerdo con la normatividad vigente y a la Política de manejo de conflictos de intereses vigente en la Superintendencia de la Economía Solidaria.

-  Video de capacitación Conflicto de Intereses
-  POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES
-  GLOSARIO CONFLICTO DE INTERESES
-  Concepto marco de inhabilidades e incompatibilidades de los servidores públicos - Departamento Administrativo de la Función Pública
-  Grados de consanguinidad, afinidad y civil.

---

 INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS- Guía del Departamento Administrativo de Función Pública

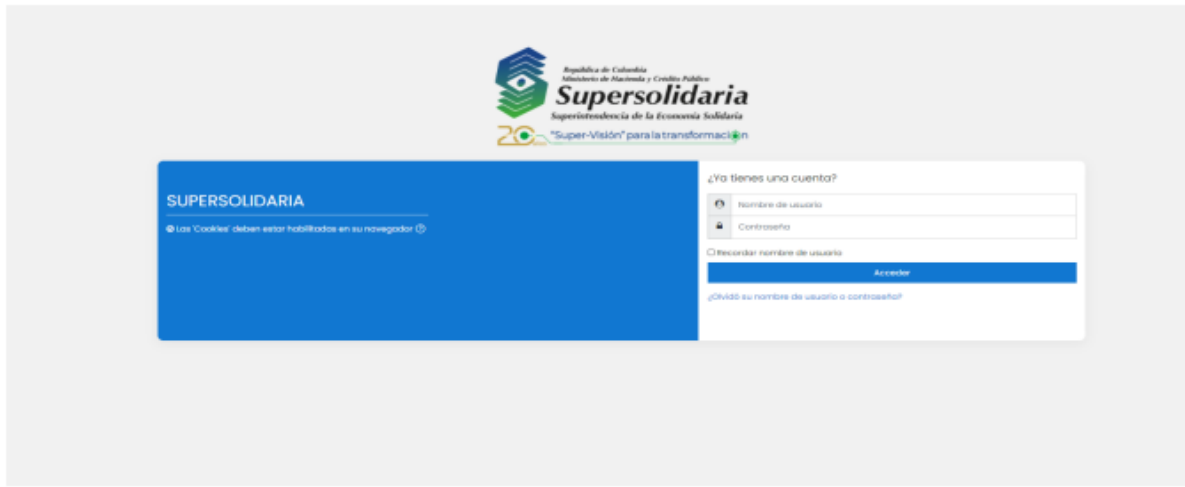
 Cuando se presenta un conflicto de Interés?




 CONFLICTO DE INTERESES

Al finalizar deben realizar una evaluación de los conocimientos adquiridos.

### 2.1.3. Proceso de Inducción virtual obligatoria:

La Superintendencia de la Economía Solidaria cuenta con plataforma Moodle para adelantar los procesos de Inducción General obligatoria, en los cuales se incluyen las temáticas de Integridad, buen Gobierno y conflicto de intereses:



		
<p><b>CONFLICTO DE INTERESES</b></p> <p>Identificar un conflicto de interés, de acuerdo con la normatividad vigente y a la Política de manejo de conflictos de intereses vigente en la Superintendencia de la Economía Solidaria.</p> <p style="text-align: right;"><a href="#">Ingresar</a></p>	<p><b>SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b></p> <p>En este curso encontrará toda la información relacionada con el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo de la Superintendencia de economía solidaria, política, objetivos, responsabilidades, grupos de apoyo y algunas definiciones básicas.</p> <p style="text-align: right;"><a href="#">Ingresar</a></p>	<p><b>CÓDIGO DE INTEGRIDAD y CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO</b></p> <p>En el siguiente módulo se socializarán los <b>Código de Integridad</b> y <b>de Buen Gobierno</b>, documentos con los cuales se evidencia el compromiso de la alta dirección de la Superintendencia de la Economía Solidaria en el desarrollo estratégico de una gestión eficiente, transparente, cumplidora de los principios constitucionales y de la regulación que nos cobija como institución del Estado y el compromiso y responsabilidades que como servidores públicos nos atañen.</p> <p style="text-align: right;"><a href="#">Ingresar</a></p>

En 2021 se ha venido adelantando el proceso con los nuevos funcionarios y contratistas.

Evidencias: evaluaciones.





## 2.1.4. Socialización Código de Integridad

### INVITACIÓN A LA CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>

Para: Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>, Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

17 de septiembre de 2021, 13:08

Fomentamos las capacidades y competencias de **nuestro capital humano**

## CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

- Responsable: JAKSSON MARCEL CAMARGO SILVA- Psicólogo Organizacional - Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos**
- Fecha: 20 de septiembre**
- 8:30 am a 11:30 am**

Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformaci@n

LINK PARA INGRESAR A LA JORNADA: <https://meet.google.com/nob-sivh-bvv>

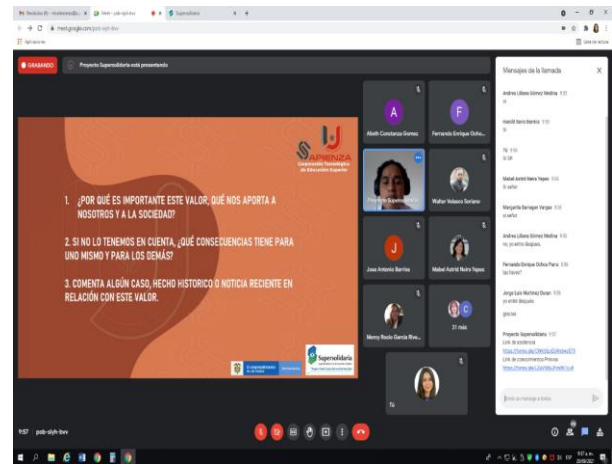
Tema:	Código de Integridad Valores Supersolidaria
<b>OBJETIVOS</b>	
<b>GENERAL.</b>	
Conocer e integrar los principios constitucionales, legales, reglamentarios, y los valores supersolidarios. Orientar las actuaciones de los servidores y establecer pautas concretas de cómo debe ser su comportamiento en el desempeño de su labor.	
<b>ESPECÍFICOS.</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocer los principales componentes de la integridad de un servidor, basados en el comportamiento específico, es decir en la manera propia de actuar.</li> <li>• Prevenir acciones contrarias a las normas y fomentar la vivencia en valores del servicio público.</li> <li>• Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora.</li> <li>• Adhesión voluntaria, responsable y abierta. Propiedad asociativa y solidaria sobre los medios de producción.</li> <li>• Participación económica de los asociados, en justicia y equidad.</li> <li>• Formación e información para sus miembros, de manera permanente, oportuna y progresiva.</li> </ul>	
<b>METODOLOGÍA</b>	
Teórico practica - virtual	

"Super-Visión" para la transformaci@n

Carrera 7 No. 31-10 Piso 11. PBX (1) 7 560 557. Línea Gratuita 018000 180 430

[www.supersolidaria.gov.co](http://www.supersolidaria.gov.co)

NIT: 830.053.043 5 Bogotá D.C., Colombia



## 2.1.5. Capacitación Sobre Conflicto de Intereses

### INVITACIÓN CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE CONFLICTO DE INTERESES

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>

Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>, Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>

1 de octubre de 2021, 14:10

Fomentamos las capacidades y competencias de nuestro capital humano

**CAPACITACIÓN VIRTUAL SOBRE CONFLICTO DE INTERESES**

Profesional: JAKSSON MARCEL CAMARGO SILVA –Psicólogo Organizacional, Magister en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Fecha: 4 y 5 de octubre de 2021

9 am a 12 am cada sesión

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

LINK PARA INGRESO A LAS SESIONES <https://meet.google.com/dpm-wsww-jyr>

Capacitación adelantada el 4 y 5 de octubre de 2021.

Tema:	Conflicto de Interés Supersolidaria
OBJETIVOS	
GENERAL.	
Identificar qué es conflicto de intereses y cuando se enfrentan a situaciones en las que sus intereses personales se enfrentan con intereses propios del servicio público.	
ESPECÍFICOS.	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar cuando se presentan situaciones en las que sus intereses personales se enfrentan con intereses propios del servicio público.</li> <li>Brindar orientaciones y directrices a los servidores públicos para que identifiquen y declaren sus conflictos.</li> <li>Diferenciar los tipos de conflicto que se generan en el servicio público.</li> </ul>	
METODOLOGÍA	
Teórico practica - virtual	



República de Colombia  
Ministerio de Hacienda y Crédito Público

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

GRABANDO Proyecto Supersolidaria está presentando

# CONFLICTO DE INTERÉS

Jaksson Marcel Camargo Silva  
Mg. Psicólogo

SAPIENZA Corporación Tecnológica de Educación Superior

Supersolidaria

Mensajes de la llamada

Los mensajes solo se muestran a los participantes de una llamada y se eliminan cuando esta finaliza.

TU 9:01  
OK

Proyecto Supersolidaria 9:03  
Buen Día a todos, les comparto el link de asistencia, para que por favor nos colaboren diligenciando <https://forms.gle/2WwN1eU3WVwv579>

Maria Orfa Pulido Herrera 9:03  
Buenos días a todos

DORIS SOFIA DIAZ SOLANO 9:03  
Buen día para todos

Proyecto Supersolidaria 9:05  
Buen Día a todos, les comparto el link de asistencia, para que por favor nos colaboren diligenciando <https://forms.gle/2WwN1eU3WVwv579>

Andrea Liliana Gómez Medina 9:05  
muy bien gracias-  
si señor

Envía un mensaje a todos

GRABANDO Proyecto Supersolidaria está presentando

## 1. CONCEPTOS BÁSICOS.

- Dilema moral y el conflicto de intereses.
- ¿Por qué abordar Conflicto de Intereses?
- ¿Qué es un conflicto de intereses?
- Principios fundamentales de la gestión de conflictos de interés.

## 2. TIPOS DE CONFLICTO DE INTERÉS

- Real.
- Potencial.
- Aparente.
- ¿Cómo identifico un conflicto de intereses?

## 3. CARACTERÍSTICAS DEL CONFLICTO DE INTERESES

- Materialización del conflicto de intereses y corrupción
- Tipificación del conflicto de intereses según la normativa colombiana

## 4. GRADO DE RELACIONAMIENTO

- Parentesco por consanguinidad
- Parentesco por afinidad
- Parentesco por adopción

SAPIENZA Corporación Tecnológica de Educación Superior

Supersolidaria

Mensajes de la llamada

Jenny Marcela Bautista Hernandez 9:07  
buen día para todos

Martha Nohemy Arevalo Martinez 9:07  
Buenos días para todos. Feliz semana

Jenny Marcela Bautista Hernandez 9:09  
sí  
mil gracias

DORIS SOFIA DIAZ SOLANO 9:09  
sí señor

Proyecto Supersolidaria 9:09  
Buen Día a todos, les comparto el link de asistencia, para que por favor nos colaboren diligenciando <https://forms.gle/2WwN1eU3WVwv579>

Nelly Yurani Ramos Lopez 9:11  
tercera mail  
mail

Andrea Liliana Gómez Medina 9:11  
la segunda falsa

Proyecto Supersolidaria 9:15  
Buen Día a todos, les comparto el link de asistencia,

Envía un mensaje a todos

“Super-Visión” para la transformación

Carrera 7 No. 31-10 Piso 11. PBX (1) 7 560 557. Línea Gratuita 018000 180 430  
www.supersolidaria.gov.co  
NIT: 830.053.043 5 Bogotá D.C., Colombia

## 2.1.6. Socialización Código de Buen Gobierno. – 24 de noviembre.

👤 HOY CAPACITACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO 🗓️ PIC 2021 x

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
para Funcionarios, Contratistas, Supersolidaria ▾

🌐 inglés ▾ > español ▾ Traducir mensaje

Fomentamos las capacidades y competencias de nuestro capital humano

# CAPACITACIÓN SOBRE EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO.

👤 Profesional: JAKSSON MARCEL CAMARGO SILVA – psicólogo Organizacional, Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

🗓️ 24 de noviembre de 2021

🕒 9:00 am a 11 am.

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformaci@n

## 2.2. Actividades Integridad.

### 2.2.1. Celebración Día del Servidor Público

El 30 de junio se realizó la celebración del día del servidor público, evento virtual en el cual se realizó el concurso “Quien quiere ser millonario”. La temática central fueron los temas de integridad. Las preguntas del mismo se centraban en nuestros códigos de integridad, buen gobierno y la política de integridad y conflicto de intereses.

Objetivo de la jornada: exaltar la labor que realizan nuestros servidores públicos y contratistas, además de aprovechar para interiorizar permanentemente los principios y valores que son el referente ético para cumplir y avanzar en el camino de servir a los nuestros.

Contó con la participación de todos nuestros funcionarios y contratistas.

Evidencias de la jornada:

“Super-Visión” para la transformaci@n



República de Colombia  
Ministerio de Hacienda y Crédito Público

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

**COMODINES**

**PREGUNTA**

La regulación, funciones y composición del comité de integridad y buen gobierno está definido en:

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

**PUNTAJE**

100.000 €	10
50.000 €	10
20.000 €	10
15.000 €	10
10.000 €	10
5.000 €	10
3.000 €	10
1.000 €	10
500 €	10
300 €	10
100 €	10

**A** Código de buen gobierno      **5**      **B** Código de Integridad

**C** Manual de funciones      **D** Acto administrativo de conformación del comité

**COMODINES**

**PREGUNTA**

Un conflicto de interés se divide en:

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

**PUNTAJE**

100.000 €	10
50.000 €	10
20.000 €	10
15.000 €	10
10.000 €	10
5.000 €	10
3.000 €	10
1.000 €	10
500 €	10
300 €	10
100 €	10

**A** Real y potencial      **5**      **B** Aparente

**C** Real y aparente      **D** A y B son correctos

**Participants (274)**

- David Beltrán
- David Gutiérrez
- DIANA
- Diana Marcela Caucaí Beltrán
- Diana Marcela Forero Forero
- Diana Vanegas
- DORIS SOFIA
- Felipe Mancera Rojas
- Fernando Ochoa
- founcy
- fperez

### 2.3. Campañas virtuales de integridad

Con el acompañamiento de la oficina de Comunicaciones se realizaron las siguientes campañas virtuales y es importante mencionar que estas piezas comunicativas están

“Super-Visión” para la transformación

Carrera 7 No. 31-10 Piso 11. PBX (1) 7 560 557. Línea Gratuita 018000 180 430  
www.supersolidaria.gov.co  
NIT: 830.053.043 5 Bogotá D.C., Colombia



articuladas no solamente con integridad (código de integridad, buen gobierno, conflicto de intereses, bienestar y Capacitación), si no con los procesos de bienestar y capacitación, con el fin de facilitar los procesos:

26/2/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - TU TRABAJO DEJA HUELLA - COMITÉ INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO - 1 mensaje

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Cco: contralistas@supersolidaria.gov.co

26 de febrero de 2021, 13:11

**Conoce nuestro comité de Integridad y Buen Gobierno**

**Algunas de sus funciones son**

- Monitorear y hacer seguimiento al desarrollo y cumplimiento de las políticas de buen gobierno.
- Difusión y capacitación acerca del Código para colaboradores internos y grupos de interés de la Entidad.
- Seguimiento a las políticas de eficiencia, integridad y transparencia, determinadas en el Código.
- Proponer mecanismos para facilitar la prevención, el manejo y la divulgación de los conflictos de interés que puedan presentarse entre los grupos de interés.
- Proponer políticas para la identificación, detección, declaración, reporte y manejo de los conflictos de interés, para prevenir que los servidores públicos de la Entidad, incurran en actuaciones de esta naturaleza.

**¿Quiénes lo conforman?**

- Representante principal del Superintendente: **Yohana Paola Márquez Rodríguez** Asesora
- Representante suplente del Superintendente: **Juan Carlos López Gómez** Jefe de la Oficina Asesora Jurídica
- Representante principal primer nivel áreas: **Gelma Maritza Orejuela Hernández** Funcionaria
- Representante suplente primer nivel áreas: **Bernardo Ortiz Posada** Intendente Delegatura Asociativa
- Representante funcionarios: **Tatiana Margarita Piñeros Iturrigo** Funcionaria
- Representante suplente funcionarios: **Álvaro Ferrer Paláez** Funcionario

La composición, regulación y funcionamiento de este Comité, puede ser consultado en nuestro [sitio web](#) / [Botón Nuestra Entidad](#) / [Código de Buen Gobierno](#)

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
P.O. Box 750007 Eje 10500  
comunicaciones@supersolidaria.gov.co

26/2/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES - 1 mensaje

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Cco: funcionarios@supersolidaria.gov.co

26 de febrero de 2021, 13:09

**La corrupción NO va conmigo, pero es un problema de TODOS**

**Sabías que...**

Los conflictos de interés son inevitables y no se pueden prohibir, considerando que todo servidor público tiene familiares y amigos que eventualmente podrían tener relación con las decisiones o acciones propias de su trabajo. \*

Entérate más en:  
**ISOLución / Mapa de Procesos / Gestión Integral de Talento Humano / Documentos / Políticas**

Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a:  
**denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co**

\*Política de Manejo de Conflictos de Intereses, Superintendencia de la Economía Solidaria, Gestión Integral de Talento Humano, Noviembre de 2020

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
P.O. Box 750007 Eje 10500  
comunicaciones@supersolidaria.gov.co

"Super-Visión" para la transformación

8/3/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - ¡FELIZ DÍA MUJER SUPERSOLIDARIA! - 1 mensaje

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contralistas <contralistas@supersolidaria.gov.co>, Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>

8 de marzo de 2021

**¡FELIZ DÍA MUJER SUPERSOLIDARIA!**

Cada una de tus palabras y acciones, están llenas de **honestidad**.

Todo lo que podamos decir sobre ti, no hace **justicia** a tu maravilloso ser.

Le imprimes **diligencia** a cada uno de los roles que desempeñas.

Eres **respeto**, amor, esperanza, fortaleza, vida, nuestro motor y alegría.

Cuando te **comprometes**, enfrentas los desafíos con lo mejor de ti.

Hoy, agradecemos por ese ser **solidario** y generoso que ilumina nuestros días.

**¡DÍA DE LA mujer!**  
8 de marzo

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

19/3/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - FELIZ DÍA DEL HOMBRE - 1 mensaje

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Para: Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>, Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contralistas <contralistas@supersolidaria.gov.co>

19 de marzo de 2021, 7:50

**FELIZ DÍA DEL HOMBRE**

Esa actitud **justa** y cercana que te caracteriza, nos acompaña en cada jornada laboral.

La **diligencia** con la que construyes propuestas, soluciones, alternativas y respuestas frente a los retos, brindan seguridad.

El **respeto** que ofreces en cada palabra y acción, son de inigualable valor.

Reconocemos en ti, un alto **compromiso** como profesional, colega, compañero, amigo, hermano, hijo, padre y abuelo.

Agradecemos la **solidaridad** con la que nos ayudas a construir nuevos caminos, a lo largo de la vida.

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
"Super-Visión" para la transformación

TALENTO HUMANO

"Super-Visión" para la transformación



26/3/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO I...

¡FELIZ DÍA DEL CONTADOR PÚBLICO!  
1 mensaje

LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES - 2

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Código: Funcionario@supersolidaria.gov.co

26 de mar

La corrupción **NO** va conmigo, pero es un problema de **TODOS**

**¿Cómo podemos identificar un conflicto de intereses?**

Consiste en toda situación en virtud de la cual, una persona, debido al cargo que ocupa o por las actividades que ejerce y/o desarrolla dentro de la Supersolidaria, debe tomar una decisión o realizar una acción, que puede favorecerlo a él o a terceros allegados a él, en contra de los intereses de la Entidad.

Infórmate más ingresando a nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**  
Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: [denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)

\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria. Gestión Integral de Talento Humano. Noviembre de 2020

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria

PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
PBX: 7500557 Ext. 10500  
comunicaciones@supersolidaria.gov.co

¡FELIZ DÍA DEL CONTADOR PÚBLICO!  
1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionario <funcionario@supersolidaria.gov.co>, Contralistas <contralistas@supersolidaria.gov.co>

¡Feliz día!

El principio de **honestidad** guía tu ejercicio profesional.  
Nos permites entregar en la medida **justa** y corregir los desequilibrios.  
Tu **diligencia** es uno de nuestros mayores activos.  
**Respetar** cada cuenta, es para ti, el balance perfecto.  
**Compromiso** es la actitud con la que sumas grandes satisfacciones.  
Y la **Solidaridad**, es el capital con el que nos ayudas a cambiar el mundo.

**¡Día del Contador Público!**  
Marzo 1

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria

26/3/2021 CORREO DE SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA - ¡FELIZ DÍA DE LA MADRE!

¡FELIZ DÍA DE LA MADRE!  
1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionario <funcionario@supersolidaria.gov.co>, Funcionario <funcionario@supersolidaria.gov.co>

26 de marzo de 2021, 10:22

Aprendizmos de ti la **honestidad** del amor más grande que podremos encontrar.  
Tus palabras, son la **justa** combinación entre sabiduría y experiencia.  
La **diligencia** con la que nos cuidas como nuestra porción de excelencia para el futuro.  
Tu luz, inspira **respeto** por la vida.  
Eres la mejor versión del **compromiso** que sobrepasa obstáculos para alcanzar la felicidad.  
Siempre contaremos con la **solidaridad** y entrega desinteresada por tu hogar.

Supersolidaria  
¡Feliz día mamá!  
¡Muy pronto recibirás una sorpresa!

26/4/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - FELIZ DIA DE LA SECRETARIA - 26 DE ABRIL

¡FELIZ DÍA DE LA SECRETARIA - 26 DE ABRIL!  
1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionario <funcionario@supersolidaria.gov.co>, Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>

26 de abril de 2021, 7:00

Nuestro reconocimiento por tus palabras, acciones y expresiones siempre **honestas**.  
Gratitud porque tu proceder, es la medida **justa** entre compañerismo y liderazgo.  
La **diligencia** que de ti recibimos, es el impulso que nos pone un paso más cerca de los objetivos.  
**Respeto** es una de tus principales virtudes, también, la llave del éxito en los proyectos que emprendemos.  
El **compromiso** con el que enfrentas cada jornada y tu disposición permanente, nos llenan de convicción.  
Tu **solidaridad** sobrepasa cualquier obstáculo, porque en ti, descubrimos un corazón generoso.

¡Feliz Día de la Secretaria!  
Abril 26

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria

26/3/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - TU TRABAJO DEJA HUELLA - CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO - 2

TU TRABAJO DEJA HUELLA - CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO - 2  
1 mensaje

Oficina de Comunicaciones <comunicaciones@supersolidaria.gov.co>  
Código: Funcionario@supersolidaria.gov.co

26 de marzo de 2021, 7:05

¿Sabes en qué consiste nuestro Código de Buen Gobierno?

Este documento recoge las normas de conducta, los mecanismos e instrumentos que debemos adoptar en todas las instancias de la Entidad, para generar confianza en los usuarios internos y externos.  
A manera de compromiso ético, el **Código** busca garantizar una gestión eficiente, íntegra y transparente en la administración pública.  
También reúne las políticas, valores, ética y lineamientos de la Supersolidaria, con el propósito de consolidarlos en la cultura organizacional.

Descubre más información en nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Código de Buen Gobierno**

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria

PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
PBX: 7500557 Ext. 10500  
comunicaciones@supersolidaria.gov.co

26/3/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES - 2

La corrupción **NO** va conmigo, pero es un problema de **TODOS**

**¿Por qué debemos tratar los conflictos de interés?**

- Aseguran la imparcialidad en la toma de decisiones públicas
- Mantienen la integridad en las decisiones políticas, administrativas y en general, de la gestión pública
- Un conflicto de interés no resuelto puede llevar a abusos en el ejercicio de las funciones públicas

Para mayor información ingresa a:  
**Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**  
Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: [denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)

\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria. Gestión Integral de Talento Humano. Noviembre de 2020

Supersolidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Superintendencia de la Economía Solidaria

PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

“Super-Visión” para la transformación



29/4/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - TU TRABAJO DEJA HUELLA - CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO -> María Victoria Ballesteros mballesteros@supersolidaria.gov.co

**TU TRABAJO DEJA HUELLA - CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO**

Oficina de Comunicaciones comunicaciones@supersolidaria.gov.co  
Cra. Funcionarios@supersolidaria.gov.co

29 de abril de 2021, 15:14

### ¿Conoces los principios éticos que rigen nuestra Entidad?

- Igualdad:** Brindar el mismo trato y protección tanto a personas como instituciones
- Imparcialidad:** Asegurar y garantizar los derechos de todas las personas
- Buena Fe:** Comportamiento leal y fidedigno en el ejercicio de competencias, derechos y deberes
- Moralidad:** Actuar con rectitud, lealtad y honestidad
- Participación:** Promover y atender iniciativas ciudadanas, de organizaciones y comunidades
- Transparencia:** La actividad administrativa de Supersolidaria, es de dominio público
- Publicidad:** Dar a conocer actos, contratos y resoluciones, mediante las comunicaciones, notificaciones y publicaciones que ordene la ley
- Eficacia:** La Superintendencia buscará que los procedimientos logren su finalidad, en procura de la efectividad del derecho material, objeto de la actuación administrativa

Más información en nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Código de Buen Gobierno**

### ¿Sabes qué es el Compromiso de Confidencialidad?

Una de las políticas de Buen Gobierno para la Gestión de la Supersolidaria, es la de Comunicación e Información. El **Compromiso de Confidencialidad**, hace parte de ella y establece que:

*"La Superintendencia mantendrá los mecanismos establecidos para que la información privilegiada de la Entidad no sea publicada o conocida por terceros. Los funcionarios públicos y contratistas que incumplan estos acuerdos o compromisos de confidencialidad, serán sancionados de acuerdo con el régimen disciplinario."*

*"Ninguno de los grupos de interés podrá directa o indirectamente, utilizar información privilegiada y confidencial de la Entidad para sus propios intereses."*

Descubre más información en nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Código de Buen Gobierno**

PARA CONOCER EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

### Conoce algunas de nuestras acciones para la integridad y transparencia

Con el fin de impedir, **prevenir y combatir** prácticas corruptas, hemos adoptado entre otras medidas:

- Rendir cuentas a la ciudadanía**, garantizando la disposición al público de información no confidencial, relacionada con la Entidad.
- Implementar y acoger las normas vigentes** en materia de contratación. Entre ellas, publicar contratos de servicios y adquisición de bienes, así como aplicar mecanismos de seguimiento a los mismos.

Descubre más información en nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Código de Buen Gobierno**

Oficina de Comunicaciones  
Superintendencia de la Economía Solidaria  
Carrera 7 No. 31-10 Piso 11, 19-19  
PBX: 7560557 Ext. 10000  
comunicaciones@supersolidaria.gov.co

### La corrupción NO va conmigo, pero es un problema de TODOS

### ¿Qué es un conflicto de intereses real?

Cuando el servidor público ya se encuentra en una situación en la cual debe tomar una decisión, pero en el marco de esta, **existe un interés particular** que podría influir en sus obligaciones como servidor.

Este tipo de conflicto se constituye en un **riesgo de corrupción**.

Infórmate más ingresando a nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**

Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: [denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co](mailto:denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co)

*\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria. Gestión Integral de Talento Humano. Noviembre de 2020*

PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

### FELIZ DIA DE LA FAMILIA

**TALENTO HUMANO** talentohumano@supersolidaria.gov.co  
Para: Funcionarios talentohumano@supersolidaria.gov.co; Contratistas contratoes@supersolidaria.gov.co

28 de mayo de 2021, 10:30

Costal satelo

Ofrecemos con **honestidad**, pensamientos y acciones que nos mantienen unidos. Buscamos la medida **justa** entre el diálogo y la concertación. Sabemos que compartimos responsabilidades y somos **diligentes** al cumplirlas.

**Brindamos respeto en cada palabra, acción o actitud**

*¡Feliz día familia!*

## “Super-Visión” para la transformación





26/6/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES

La **corrupción NO va conmigo**, pero es un **problema de TODOS**

**¿Qué es un conflicto de intereses potencial?**

Cuando el servidor público tiene un **interés particular** que podría influir en sus obligaciones como funcionario o contratista, pero aún no se encuentra en una situación en la que deba tomar una decisión.

No obstante, se puede presentar en el futuro.

Infórmate más ingresando a nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**

Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: **denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co**

*\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria. Gestión Integral de Talento Humano. Noviembre de 2020*

Supersolidaria  
El emprendimiento es de todos

PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

11/6/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - Supersolidaria te desea feliz día del padre

Maria Victoria Ballesteros <mballesteros@supersolidaria.gov.co>

**Supersolidaria te desea feliz día del padre**

1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>, Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

11 de junio de 2021, 10:02

Cordial saludo:

En ti buscamos la **honestidad** que abre puertas para el futuro.  
La **justicia** que descubrimos en cada palabra, nos enseña a valorar tu sabiduría.  
Nos cuidas con **diligencia** para que, guados por ti, realicemos cada proyecto.  
Contigo, hemos aprendido el **respeto** que se le entrega a cada persona, más allá de sus virtudes y defectos.  
Siempre estas para nosotros; **comprometido** a escucharnos, orientarnos y brindarnos apoyo.  
Hemos fallado y nos equivocamos, pero ese corazón **solidario**, nos ofrece su experiencia y conocimiento para mejorar.

**Feliz día del padre**  
Junio de 2021

Supersolidaria  
"Super-Visión" para la transformación

https://mail.google.com/mail/u/0/?ui=04e8333c&view=pt&search=all&permthid=thread-F63A1702283219812158205&siml=msg-F63A1702283219812158205

1/2

21/6/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - INVITACIÓN A LA CELEBRACIÓN DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO 28 de junio

Maria Victoria Ballesteros <mballesteros@supersolidaria.gov.co>

**INVITACIÓN A LA CELEBRACIÓN DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO 28 de junio**

1 mensaje

TALENTO HUMANO <talentohumano@supersolidaria.gov.co> 21 de junio de 2021, 11:58  
Para: Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>, Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>

Cordial saludo:

PARA INGRESAR AL EVENTO SE ENVIARÁ PROXIMAMENTE EL LINK DE ACCESO Y LAS INSTRUCCIONES.

**6 Valores del Servidor Público**

Tu trabajo deja huella

Soy **honesto** y cuido la información a mi cargo. Desarrollo responsablemente mi gestión, con rectitud y responsabilidad.

Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones. Siempre actué de forma empática y **justa**.

A través de la **diligencia**, cumplo deberes, funciones, responsabilidades y con los tiempos estipulados, para el logro de cada obligación laboral.

Siempre estoy en la mejor disposición para atender a la ciudadanía y sus inquietudes. Es un **compromiso** y un orgullo ser un servidor público.

Atiendo con **respeto**, amabilidad, igualdad y equidad, a todas las personas en cualquier situación; a través de mis palabras, gestos y actitudes.

Aporto **solidariamente**, mi experiencia para mejorar la construcción de equipo.

**Día del Servidor Público**  
Junio 28 de 2021 / 2:20 p.m. a 3:20 p.m.

Supersolidaria  
El emprendimiento es de todos

29/7/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - LA CORRUPCIÓN NO VA CONMIGO - POLÍTICA MANEJO CONFLICTO INTERESES

La **corrupción NO va conmigo**, pero es un **problema de TODOS**

**¿Qué es un conflicto de intereses aparente?**

Cuando el servidor público no tiene un **interés privado**, pero alguien podría llegar a concluir de manera tentativa, que sí lo tiene.

En este caso, el servidor puede ofrecer toda la **información necesaria** para demostrar, que dicho conflicto **no es ni real, ni potencial**.

Infórmate más ingresando a nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Política de Manejo de Conflicto de Intereses**

Si conoces situaciones que generen conflictos de interés o hechos de corrupción, escribe a: **denunciasporcorrupcion@supersolidaria.gov.co**

*\*Política de Manejo de Conflicto de Intereses. Superintendencia de la Economía Solidaria. Gestión Integral de Talento Humano. Noviembre de 2020*

Supersolidaria  
El emprendimiento es de todos

PARA CONOCER LA POLÍTICA DE MANEJO DE CONFLICTO DE INTERESES, PUEDES HACER CLIC SOBRE LA IMAGEN

29/7/2021 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - TU TRABAJO DEJA HUELLA - CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Conoce algunas de nuestras acciones colaborativas, en el ámbito **interinstitucional**, para la **erradicación de prácticas corruptas**

Tu trabajo deja huella

- 1. Denunciar** ante las entidades competentes las **posibles situaciones** de corrupción.
- 2. Fortalecer** los canales de atención con **otras entidades** y la **comunidad en general**.
- 3. Garantizar** la funcionalidad de los **sistemas de comunicación e información**, manteniendo una comunicación fluida con otras instituciones públicas, privadas, gremiales y con la comunidad en general, **estableciendo pactos éticos** frente al desempeño de la **función administrativa** y la **contratación estatal**.

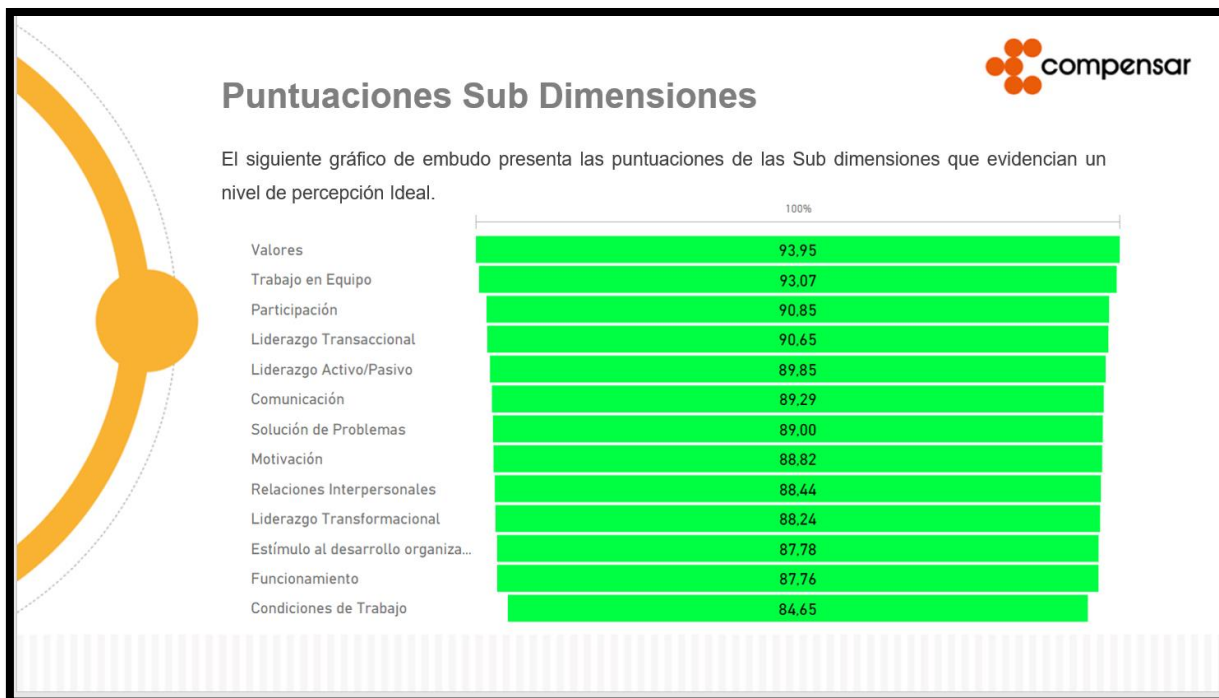
Descubre más información en nuestro **Sitio Web / Botón Nuestra Entidad / Código de Buen Gobierno**

Supersolidaria  
El emprendimiento es de todos

“Super-Visión” para la transformación

## 2.4. Medición de Clima Laboral 2021

Los resultados del instrumento utilizado muestran que la interiorización de los valores de la entidad es una de las subdimensiones mejor calificadas por nuestros servidores. Como se puede evidenciar en el siguiente consolidado.



Las percepciones de los servidores de la entidad a nivel transversal se destacan por alcanzar puntuaciones muy altas en las sub dimensiones de **Valores, Trabajo en Equipo y Participación.**

La principal fortaleza identificada en la Supersolidaria es el indicador de Valores, el cual obtuvo la calificación general más alta de todas las variables evaluadas. Este indicador aborda la apropiación de los valores institucionales contemplados en el código de integridad que guían la conducta de los servidores. Esto se encuentra relacionado con el orgullo, sentido de pertenencia, compromiso y el vínculo existente con la entidad.

## 2.5. Compromiso de la alta dirección de la entidad en una gestión transparente y ética, así como la invitación a todos los funcionarios y contratistas a aplicar los valores solidarios y prestar una gestión íntegra en las labores realizadas diariamente.



República de Colombia  
Ministerio de Hacienda y Crédito Público

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria



El emprendimiento  
es de todos

Minhacienda

El 29 de octubre se envió a través del correo de talento humano documento firmado por la Superintendente y el Secretario General en representación de todo el equipo directivo de la entidad, manifestando su compromiso permanente en el desarrollo estratégico de una gestión eficiente, transparente, cumplidora de los principios constitucionales y de la regulación que nos cobija como institución del Estado.

29/10/21 11:00 Correo de Superintendencia de la Economía Solidaria - INVITACION DE LA ALTA DIRECCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS VALO...

 Maria Victoria Ballesteros <mballesteros@supersolidaria.gov.co>

**INVITACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES INSTITUCIONALES**  
1 mensaje

**TALENTO HUMANO** <talentohumano@supersolidaria.gov.co>  
Para: Funcionarios <funcionarios@supersolidaria.gov.co>, Contratistas <contratistas@supersolidaria.gov.co>, Supersolidaria <supersolidaria@supersolidaria.gov.co>



Cordial saludo

**Apreciados Funcionarios, Contratistas y Colaboradores**

**ESM**

La alta dirección de la Superintendencia de la Economía Solidaria, expresa su compromiso permanente en el desarrollo estratégico de una gestión eficiente, transparente, cumplidora de los principios constitucionales y de la regulación que nos cobija como institución pública del Estado.

En este sentido, reconocemos y exaltamos en nuestros Servidores Públicos y colaboradores la vocación de servicio, la transparencia en sus actuaciones y los invitamos a seguir promoviendo de manera permanente en sus entornos laboral, familiar y personal, el cumplimiento de los principios y valores supersolidarios, los cuales, se han convertido en un referente ético de nuestra gestión.

El deber ser de un buen servidor público, esta representado en la integralidad de su conducta, en la aptitud de servicio, en el desarrollo eficiente y efectivo de sus funciones, en los aportes que desde su experiencia realice, para fortalecer nuestros procesos y procedimientos y hacer de nuestra Entidad un espacio ético para el ejercicio de la función pública.

  
SUPERINTENDENTE

  
SECRETARIO GENERAL

“Super-Visión” para la transformación

Carrera 7 No. 31-10 Piso 11. PBX (1) 7 560 557. Línea Gratuita 018000 180 430  
www.supersolidaria.gov.co  
NIT: 830.053.043 5 Bogotá D.C., Colombia



### 3. Análisis Final

A continuación, se enuncian las actividades que se ejecutaron finalmente en el 2021:



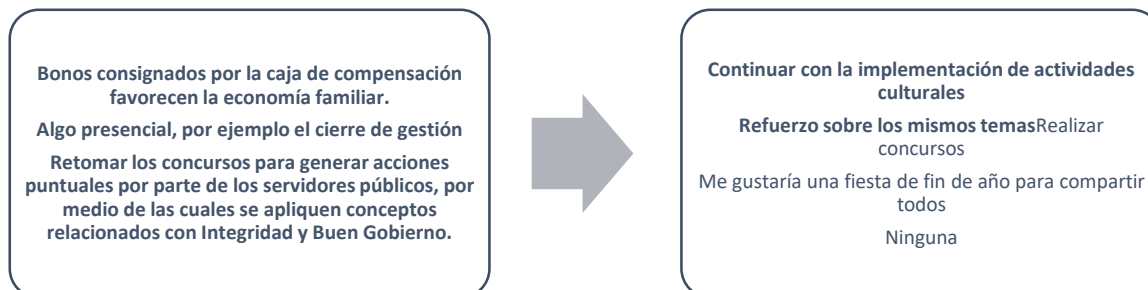
#### 3.1. Evaluación final de Integridad.

Con el fin de evaluar las actividades de sensibilización e interiorización de los Códigos de Integridad y Buen gobierno, se elaboró encuesta por google drive que se envió a todos los servidores durante el mes de diciembre, los resultados fueron los siguientes:





### **Comentarios y propuestas para la próxima vigencia.**



En general se observa que las actividades y capacitaciones aplicadas referente a integridad gozan de un buen nivel de aceptación y reconocimiento, que también se evidencia en los resultados de la medición de clima realizado en 2021, en el cual las percepciones de los servidores de la entidad a nivel transversal destacan por alcanzar puntuaciones muy altas en la sub dimensión de **Valores**. Es Identificada como la principal fortaleza el cual obtuvo la calificación general más alta de todas las variables evaluadas. Este indicador aborda la apropiación de los valores institucionales contemplados en el código de integridad que guían la conducta de los servidores. Esto se encuentra relacionado con el orgullo, sentido de pertenencia, compromiso y el vínculo existente con la entidad.



### 3.2. Análisis de fortalezas y aspectos por mejorar

DOFA INTEGRIDAD 2021	
INTERNO	
FORTALEZAS	DEBILIDADES
<p>1. La medición de clima laboral realizada en junio de 2021, la subdimensión de integridad obtuvo la calificación general más alta de todas las variables evaluadas. Este indicador aborda la apropiación de los valores institucionales contemplados en el código de integridad que guían la conducta de los servidores, con una calificación del 93,95%.</p> <p>2. Se encuentran debidamente documentados, aprobados, adoptados e implementados en la entidad, los códigos de integridad, Buen Gobierno y Política de Integridad.</p> <p>3. En la Política de integridad, está establecido claramente el procedimiento y los lineamientos a seguir para la identificación y declaración del conflicto de interés.</p> <p>4. A través de los medios de comunicación presencial y virtual, se facilita la socialización y todo lo relacionado a integridad.</p> <p>5. La entidad cuenta con correo habilitado para el registro de denuncias por corrupción.</p> <p>6. El Comité de integridad y buen gobierno creado e implementado, el cual ya viene adelantando las acciones de su competencia.</p> <p>7. La entidad cuenta con un Mapa de riesgos de Corrupción al cual se le realizan sus respectivos controles.</p> <p>8. Índice de desempeño Institucional en integridad, de acuerdo con los resultados de FURAG 2020 es de 92,4% , evidenciando que subió positivamente con respecto al 2019 en un 33,3%.</p>	<p>1. Poca participación las actividades planeadas para socialización del código de integridad y buen gobierno.</p> <p>2. Falta de cumplimiento en el diligenciamiento de la declaración de conflicto de interés por parte los servidores públicos a los que les aplica.</p> <p>3. Reiterados cambios en el grupo directivo de la entidad y por ende desinterés por este tipo de actividades teniendo en cuenta el poco tiempo de duración del periodo de la administración.</p>
EXTERNO	
OPORTUNIDADES	AMENAZAS
<p>1. Herramientas de consulta y apropiación ofrecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.</p> <p>2. Capacitaciones brindadas por el DAFP sobre integridad.</p> <p>3. Matriz de autodiagnóstico de la política de integridad dispuesta por el DAFP, con la estructuración para formular el respectivo plan de acción.</p>	<p>1. Poca credibilidad de los ciudadanos frente a los valores del servidor público.</p>
ESTRATEGIAS	
<p>1. Continuar la articulación de actividades de los planes de Bienestar y Capacitación con actividades de integridad, que facilitan la sensibilización interiorización de estas temáticas y por ende mayor participación.</p> <p>2. Continuar realizando campañas virtuales que generan recordación, con el apoyo de comunicaciones.</p> <p>3. Apoyo constante en la plataforma Moodle para adelantar capacitación en temáticas de integridad para los procesos de inducción y reinducción.</p>	<p>1. Seguimiento permanente al diligenciamiento de la declaración de conflicto de interés por parte los servidores públicos a los que aplica.</p> <p>2. Articulación de actividades de los planes de Bienestar y Capacitación con actividades de integridad, que facilitan la sensibilización interiorización de estas temáticas y por ende mayor participación.</p> <p>3. Continuar realizando campañas virtuales con el apoyo de comunicaciones.</p> <p>4. Apoyo constante en la plataforma Moodle para</p>



República de Colombia  
Ministerio de Hacienda y Crédito Público

**Supersolidaria**  
Superintendencia de la Economía Solidaria



El emprendimiento  
es de todos


Minhacienda

<p>1. Actualización constante a través de las capacitaciones en temáticas de integridad ofrecidas por el DAFP así como en la normatividad relacionada.</p>	<p>adelantar capacitación en temáticas de integridad para los procesos de inducción y reinducción.</p> <p>1. Aplicar los valores del código de integridad en la prestación del servicio a través de capacitaciones y campañas de socialización de los valores a todos los funcionarios y contratistas para que los interioricen y apliquen, con el fin de ir cambiando la perspectiva de la ciudadanía.</p> <p>2. El proceso de Rendición de cuentas aporta a esta estrategia.</p>
--	--

“Super-Visión” para la transformación

#### 4. Plan de Acción Integridad 2022

Teniendo en cuenta el análisis de debilidades, oportunidades, amenazas y fortalezas, para la vigencia 2022 se trabajará con base a las estrategias planteadas y solicitudes y recomendaciones efectuadas por el comité de buen gobierno e integridad. Es importante mencionar que este plan de acción fue aprobado por el comité Institucional de Gestión y desempeño el 17 de enero de 2021:

 PLAN DE INTERIORIZACIÓN DE INTEGRIDAD AÑO 2022																						
EVENTO	RESPONSABLES	ACTIVIDAD	MESES												Fecha de ejecución	Observación	TOTAL PROGRAMADO	EJECUCIÓN ACUMULADA	EJECUTADO / PROGRAMADO	OBSERVACIONES		
			ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E
Elaborar Plan de Integridad para aprobación	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Aprobación Comité Institucional de Gestión y Desempeño	1																1	0	#;DIV/0!	
Capacitación en Conflictos de Intereses, específicamente en la resolución de los conflictos reportados.	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Capacitación PIC 2021											1					Realizar segundo semestre de 2022	1	0	#;DIV/0!	
Concurso donde participen los funcionarios de la Superintendencia (pueden ser videos, carteles), en el cual se reflejen sus conocimientos de la política de conflictos de intereses	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Concurso de Halloween														1		Integrar con Halloween	1	0	#;DIV/0!	
Socialización de la política de conflictos de intereses aprobada en la Entidad.	Comité de Buen Gobierno e Integridad y TH	Piezas virtuales elaboradas por comunicaciones			1		1			1					1	1			5	0	#;DIV/0!	
Día del Servidor Público 24/06/2019	Gestores de Integridad y Talento Humano	Actividad virtual con el apoyo de Compensar enfocada en los valores solidarios y buen gobierno (ética del servidor público).									1								1	0	#;DIV/0!	
CAMPAÑAS VIRTUALES Integridad	Gestores de Integridad y Talento Humano	Campañas virtuales (capsulas, entrevistas, videos, infografías)			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		Campañas virtuales con apoyo de Comunicaciones mensuales se integran los temas de integridad, buen gobierno y conflicto de intereses y tambien los temas de bienestar y Capacitación	10	0	#;DIV/0!	
CONSOLIDACIÓN RESULTADOS DE CADA ENCUESTA APLICADA AL FINAL DE CADA ACTIVIDAD DEL PLAN TRABAJO 2022	Comité de Buen Gobierno y Talento Humano	Se enviará a los correos por google drive encuesta virtual.																Se realizará analisis y evaluación final con las conclusiones.	1	0	#;DIV/0!	

“Super-Visión” para la transformación