







98	COMUNICACIÓN Y PROMOCIÓN INSTITUCIONAL	Fomentar la labor de la Superintendencia frente a las organizaciones de economía solidaria y a la ciudadanía	20%	Participar en eventos realizados por entidades públicas y privadas del sector público	Oficina de Comunicaciones	Nº de eventos de otras entidades en los que participó la Superintendencia (No. eventos organizados por otras entidades)	10	10	100%	1-ago-18	31-dic-18	2	20%	8	80%	0	0%	0	0%	10	100%	\$0	\$0	0%				
99			Realizar mensualmente la publicación interna del noticiero con las principales acciones desarrolladas por la Superintendencia	Oficina de Comunicaciones	Nº de publicaciones internas ejecutadas / Nº de publicaciones internas programadas	12	12	30%	30-ene-18	31-dic-18	3	25%	3	25%	0	0%	0	0%	6	50%	\$0	\$0	0%					
100			Ofertar a través de medios de comunicación interna las principales acciones desarrolladas por la Superintendencia	Oficina de Comunicaciones	Nº de difusiones internas ejecutadas / Nº de difusiones internas programadas	52	52	30%	1-ene-18	31-dic-18	30	58%	8	15%	0	0%	0	0%	38	73%	\$0	\$0	0%					
101			Actualizar la internet de la entidad con las principales acciones desarrolladas por la Superintendencia	Oficina de Comunicaciones	Nº de actualizaciones a la internet / Nº de actualizaciones a la internet programadas	52	52	40%	1-ene-18	31-dic-18	12	23%	9	17%	0	0%	0	0%	21	40%	\$0	\$0	0%					
102			Fomentar las espacios de trabajo con las demás instituciones y con las gremios del sector	Despacho	Nº de espacios en los que se participó de espacios a los que fue convocada la entidad	5	5	100%	1-ago-18	30-dic-18	2	40%	3	60%	0	0%	0	0%	5	100%	\$0	\$0	0%					
103			Fortalecer las relaciones internacionales, para generar alianzas estratégicas y cooperación técnica	Despacho	No de alianzas estratégicas establecidas	1	1	100%	1-ago-18	30-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$0	\$0	0%					
104	BENEFICIO, INCENTIVOS Y FORMACIÓN DEL TALENTO HUMANO	Fomentar las competencias de talento humano	50%	Ejecutar el proceso de capacitación, inducción e inducción para los funcionarios de la Entidad	Proveer los cargos vacantes para el fortalecimiento de las áreas de la Superintendencia	Secretaría General	Nº de cargos provistos / Nº de cargos vacantes	48	48	30%	15-jun-18	31-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$0	\$0	0%			
105					Actualizar la guía de situaciones administrativas	Secretaría General	Guía actualizada	1	1	40%	1-ene-18	31-may-18	0	0%	0,75	75%	0	0%	0	0%	0,75	75%	\$0	\$0	0%			
106					Actualizar el procedimiento de talento humano	Secretaría General	Procedimiento actualizado	1	1	20%	1-ene-18	31-jul-18	0	0%	0,75	75%	0	0%	0	0%	0,75	75%	\$0	\$0	0%			
107					Realizar el proceso de inducción y sensibilización de los funcionarios y contratistas de la Superintendencia	Secretaría General	Nº de servicios contratados / Nº de servicios contratados	100%	100%	10%	1-ago-18	31-dic-18	25%	25%	0%	0%	0	0%	0	0%	25%	25%	\$0	\$0	0%			
108					Realizar seguimiento a la gestión para el mejoramiento de la productividad del capital humano	Secretaría General	Método de evaluación de gestión adoptado	1	1	100%	1-ene-18	31-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$0	\$0	0%			
109					Fomentar las competencias de los profesionales, para mejorar la supervisión bajo riesgos, NIT y Normas de Aseguramiento de Información	Secretaría General	Nº de servicios encargados o vinculados / Nº de encargados vinculados	60	60	50%	1-ago-18	31-dic-18	0	0%	40	67%	0	0%	0	0%	40	67%	\$0	\$0	0%			
110					Realizar las competencias de las superintendencias normas de aseguramiento de la información, NIA	Secretaría General	Funcionarios capacitados sobre los programas	30	30	50%	1-jun-18	31-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$10.000.000	\$0	0%			
111					Formación y capacitación para el fortalecimiento de las competencias profesionales mediante el Plan Institucional de Capacitación	Secretaría General	Plan Institucional de Capacitación aprobado	1	1	20%	1-ene-18	31-dic-18	0,2	20%	0,50	50%	0	0%	0	0%	0,7	70%	\$0	\$0	0%			
112					Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación de la Superintendencia	Secretaría General	Plan ejecutado	1	1	80%	1-mar-18	31-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$12.000.000	\$0	0%			
113					Mejoramiento de las condiciones laborales de los servidores públicos de la Superintendencia	50%	Desarrollar nuevos programas dirigidos al bienestar y calidad de vida de los funcionarios	Establecer el Plan de Bienestar de la Superintendencia	Secretaría General	Plan de Bienestar aprobado	1	1	20%	1-ene-18	31-dic-18	1	100%	0	0%	0	0%	1	100%	\$0	\$0	0%		
114								Ejecutar el Plan de Bienestar de la Superintendencia	Secretaría General	Plan de Bienestar Plan de bienestar ejecutado	1	1	60%	1-ago-18	31-dic-18	0,2	20%	0,20	20%	0	0%	0	0%	0,4	40%	\$145.000.000	\$1.000.000	3%
115								Asignación de puestos de trabajo y divisiones de oficina en los pisos 11 y 15 de propiedad de la Superintendencia	Secretaría General	No de pisos asignados / No de pisos programados	2	2	20%	1-may-18	31-dic-18	0,2	10%	0	0%	0	0%	0	0%	0,2	10%	\$550.000.000	\$0	0%
116	Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Secretaría General	Aplicación de la Bateria Escorial	1				1	100%	1-oct-18	31-dic-18	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	\$0	\$0	0%				
117	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO	Verificar el cumplimiento de los planes, programas y proyectos formulados	70%	Realizar los seguimientos de verificación	Oficina de Control Interno	Nº Seguirimientos realizados / Nº de Seguirimientos programados	88	88	100%	1-ene-18	31-dic-18	14	16%	25	28%	0	0%	0	0%	39	44%	\$0	\$0	0%				
118			Elaborar boletines de control interno para la promoción del autocontrol	Oficina de Control Interno	Nº de boletines de control interno elaborados / Nº de boletines de control interno programados	6	6	100%	1-ene-18	31-dic-18	2	33%	1	17%	0	0%	0	0%	3	50%	\$0	\$0	0%					
119			Evaluar los resultados de la gestión y presentar las recomendaciones pertinentes	Oficina de Control Interno	Nº de auditorías de gestión ejecutadas / Nº de auditorías de gestión programadas	16	16	100%	1-ene-18	31-dic-18	1	6%	3	19%	0	0%	0	0%	4	25%	\$0	\$0	0%					

Proceso(s) Relacionado(s): **Elaboró:** Sandra Liliana Viqueza Blanco, Martha Nohemy Arévalo Martínez, Zion Jairo Jiménez Álvarez, Julián David Reyes Castillo, Javier Mauricio Sagura Restrepo  
**Revisó:** William Calderón Moreno  
**Aprobó:** William Calderón Moreno  
**Fecha de vigencia:** 02 de abril de 2018